

2022-2023

L'ASSOCIATION POUR LES JEUNES
DE LA RUE DE JOLIETTE



NUMERO 29

SOMMAIRE



Liste des acronymes	4
Mot du président et de la directrice générale	5
Mot du coordonnateur clinique et prédictions de l'adjointe	6
Notre équipe	7
Notre mission, nos objectifs et nos valeurs	9
Définition de notre pratique	10
Groupes visés et rejoints	11
Rapport des réalisations	12
Faits saillants	13
Caractéristiques de l'intervention	15
Caractéristiques des individus	16
Thèmes et spécifications	18
UDII	19
Ville de Joliette	22
Ville de Saint-Charles-Borromée	23
Ville de Notre-Dame-des-Prairies	24
Bande dessinée « <i>Il fut un temps...</i> »	25
CATWOMAN	29
Projet PAVO	33
Financements	41
Représentations et implications	47
Activités liées au fonctionnement général	50
Notre CA	51
Proposition d'ordre du jour - 29 ^e AGA	52
Procès-verbal 28 ^e AGA	53
Prévisions budgétaires 2023-2024	57
Plan d'action et priorités 2023-2024	58

Dans le présent rapport, le genre masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

LISTE DES ACRONYMES



AGA	Assemblée Générale Annuelle	NSA	Nuit des Sans-Abris
AGE	Assemblée Générale Extraordinaire	OCTR	Organisme Communautaire en Travail de Rue
AIDQ	Association des Intervenants en Dépendance du Québec	OMH	Office Municipal d'Habitation
AJRJ	Association pour les Jeunes de la Rue de Joliette	ORRES	Comité Outil Régional de Référence en Exploitation Sexuelle
AO	Aires Ouvertes	PAVO	Pairs Aidants Vigie Opioïdes
AQCID	Association Québécoise des Centres d'Interventions en Dépendances	PiaMP	Projet d'Intervention auprès des Mineurs.es Prostitués.es
AQPV	Association Québécoise Plaidoyer-Victimes	PSOC	Programme de Soutien des Organismes Communautaires
CA	Conseil d'Administration	RCR	Réanimation Cardio Respiratoire
CAMI	Centre d'Accès au Matériel d'Injection	ROC	Regroupement des Organismes Communautaires
CCGJ	Chambre de Commerce du Grand Joliette	ROCAJ	Regroupement des Autonomes Jeunesse du Québec
CISSSL	Centre Intégré de Santé et des Services Sociaux de Lanaudière	RSIQ	Réseau Solidarité Itinérance du Québec
CJE	Carrefour Jeunesse Emploi	SARL	Service d'Aide à la Recherche de Logement
CLEF	Centre Lanaudière d'Emploi pour Femmes	SCB	Saint-Charles-Borromée
CMS	Centre Multiservices des Samares	SIM	Suivi Intensif dans le Milieu
COL	Carrefour des Organismes de Lanaudière	SIRSAU	Service Intégré de Récupération des Seringues et des Aiguilles Usagées
CRC	Centre Résidentiel Communautaire	SIV	Soutien d'Intensité Variable
CRFL	Centre Régional de Formation de Lanaudière	SPA	Substance Psycho Active
CRIL	Comité Régional en Itinérance de Lanaudière	SPLI-VCS	Stratégie des partenariats de lutte à l'itinérance - Vers un chez-soi
CSPL	Centre de Prévention du Suicide de Lanaudière	STR	Semaine du Travail de Rue
DSP	Direction de la Santé Publique	TES	Technique d'Éducation Spécialisée
ÉMIPIC	Équipe Mixte d'Intervention – Policiers et Intervenants Communautaires	TAPIL	Table Action Prévention en Itinérance de Lanaudière
FLAC	Fondation Lucie et André Chagnon	TPCVJMS	Table Provinciale de Concertation sur la Violence, les Jeunes et le Milieu Scolaire
GP 2022	Groupe Pilote 2022	TR	Travailleur.euse de Rue / Travail de Rue
GTTR	Groupe de Travail en Travail de Rue	TROCL	Table Régionale des Organismes Communautaires de Lanaudière
HUL	Hébergement d'Urgence Lanaudière	TRPC	Travail de Rue en Prévention de la Criminalité
ITSS	Infections Transmissibles Sexuellement et par le Sang	TLSBEH	Table Lanaudoise Santé et Bien-Être des Hommes
IUD	Institut Universitaire sur les Dépendances	UDII	Utilisateur de Drogue par Injection ou Inhalation
LLL	Laval, Laurentides, Lanaudière	UdeM	Université de Montréal
MSP	Ministère de la Sécurité Publique	VHC	Virus de l'Hépatite C
MSSS	Ministère de la Santé et des Services Sociaux	VIH	Virus de l'Immunodéficience Humaine
NDP	Notre-Dame-des-Prairies		



C'est l'heure du bilan ! C'est l'opportunité de contempler le chemin parcouru, de faire le point sur les résultats pour mieux planifier l'avenir. Cette année, nombre de défis ont été relevés : personnel réduit, ajustement des horaires, absences, manque de ressources, défis au niveau du recrutement, et j'en passe !

Être travailleur de rue demande beaucoup de résilience, de créativité et de « gros bon sens », on ne peut ignorer la force d'une équipe qui a su tendre la main à la rue, malgré tous les défis imposés cette année. Mais les problématiques d'itinérance, d'isolement et de marginalisation ne sont pas sur le point de disparaître. Elles font partie du tableau de la communauté qui nous entoure et forment dorénavant le paysage de tous les jours. Un regard objectif sur le phénomène du décrochage social nous amène à la réflexion suivante : Une perte d'emploi, un deuil, une invalidité, un revers de fortune pourrait déclencher une série d'évènements qui nous entraînerait nous aussi vers la rue. Demeurons solidaires.

Notre succès dépend des précieux partenariats que nous avons réussi à forger au fil du temps, il dépend de la participation de la population, des organismes et des donateurs qui soutiennent la cause. Nous souhaitons que ces liens continuent à s'épanouir. À l'horizon, plusieurs projets nous attendent et tel un coureur près de la ligne d'arrivée, je sens la fébrilité et l'enthousiasme s'emparer de l'équipe !

Cette année encore, l'équipe de l'AJRJ a une fois de plus démontré l'importance de sa présence dans ma rue, dans votre rue, dans notre rue.

C'est encore une fois avec beaucoup d'enthousiasme et de fierté, et ce, pour une 10^e fois mine de rien, que je vous présente notre rapport annuel.

2022-2023 est marquée par l'arrivée de la phase « post-pandémique ». Bien que cette affirmation laisse sous-entendre que la pandémie soit derrière nous, il n'en demeure pas moins que ses impacts se font encore bien sentir dans nos communautés. Fini les masques, mais ces trois années de distanciation sociale et physique auront laissées des marques pour longtemps encore, j'en ai peur.

L'AJRJ n'est pas différente des autres organisations. Nous avons eu plusieurs défis à relever ! Avec notre équipe bien sûr, mais surtout avec les personnes que nous rejoignons jour après jour. Tous sont d'accord : la pandémie a exacerbé plusieurs enjeux sociaux et devancé plusieurs prévisions. Départs et difficultés de recrutement, complexification et aggravation de l'état général et des situations vécues par nos personnes rejointes n'en sont que quelques exemples.

Malgré tout, l'équipe est demeurée solidaire, unie et bienveillante, sachant fort bien que tous ces efforts valent la peine et qu'ils font une différence significative. Merci à « mon équipe de rêve » ! Si un de mes proches avait besoin d'aide, j'aimerais qu'il puisse compter sur des intervenants comme vous. Je suis si fière de vous. Sans vous, rien de tout ça ne serait possible.

Merci aux membres du CA. Votre regard de sages est un phare sur lequel je peux toujours compter.

Comme je le dis souvent, le travail de rue s'incarne dans sa communauté à travers ses partenaires. Merci ! Car sans vous, notre travail aurait moins de sens.

Maintenant, en route vers notre 30^e anniversaire !

Bonne lecture !

PRÉSIDENT



DIRECTRICE GÉNÉRALE

MESSAGE DU COORDONNATEUR CLINIQUE

COORDONNER DES PASSIONNÉS !

C'est avec grand plaisir que j'écris ces mots pour le rapport annuel 2022-2023. Cette première année à titre de coordonnateur clinique fut une année riche en expériences et en apprentissages ! Je remercie mon équipe ainsi que les membres du CA de me faire confiance et de rendre mon travail agréable et stimulant.



C'est une année de montagnes russes qui tire à sa fin, une année sous le signe de l'entraide puisque contre vents et marées, l'équipe est restée soudée, bienveillante et motivée. Les défis étaient nombreux et nous avons dû composer avec des départs, l'intégration de nouveaux employés, des changements de rôles au sein de PAVO et de l'équipe de TR, des congés, des difficultés de recrutement de personnel, des besoins nombreux et des réalités confrontantes, même pour des intervenants d'expérience.

Chaque personne a veillé à l'harmonie du groupe et a donné le meilleur d'elle-même ; par un mélange de volonté personnelle et d'objectifs communs, l'équilibre est demeuré.

Notre équipe a su s'adapter aux exigences et aux imprévus du quotidien. Entretenir cette qualité de vie au travail est ce qui nous permet d'être disposé à bien répondre aux besoins de la rue.

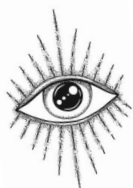


Comme les changements mènent à des réflexions et à l'innovation, nous avons débuté une démarche de planification stratégique et ce n'est pas les idées qui manquent, ce qui annonce une période de fébrilité et d'effervescence !

En ce début de nouveau chapitre pour l'organisme, je suis fier d'en faire partie au passé, au présent et au futur.

Richard

PRÉDICTIONS DE L'ADJOINTE



L'énergie représentée par un nombre peut être considérée comme son essence ou son taux vibratoire. L'AJRJ entamera bientôt sa 30^e année... Le 30 représente la tolérance, l'imagination, l'inspiration et l'optimisme. Lorsque le chiffre 30 est relatif à l'environnement de travail, il se manifeste sous forme de créativité, d'entraide, de situations sociales stimulantes et de rencontres fortuites...!

Une grande transformation est sur le point de se produire... Sachez que l'avenir est entrain de se créer !!!

VOS CHIFFRES CHANCEUX SONT, ÉVIDEMMENT, LE 3 ET LE 0.



Sandra

NOTRE ÉQUIPE



DE GAUCHE À DROITE SUR LA PHOTO :

Sandra Lemieux	Adjointe administrative
Jacynthe Thériault	TR # 1
Julie Boutin	Agente de liaison
Dave Bellemare	Agent de formation
Audrey-Anne Dussault	TR # 2
David Mélançon	TR # 3
Chrystelle Forest	TR # 4
Richard Lefebvre	Coordonnateur clinique
Marie-Eve Ducharme	Directrice générale
Frédérique Leduc	TR # 5

ABSENT.E SUR LA PHOTO :

Katrine L'Espérance, recrue 2023 TR # 6

Votre nom TR # 7
À QUI LA CHANCE ?
ON ATTEND VOTRE C.V. !

DES ACTIVITÉS POUR ET PAR L'ÉQUIPE

EN MUSIQUE ET EN MOUVEMENT

Notre activité *Team Building* de novembre a débuté par une heure de cours de Yoga débutant par Sandra, notre adjointe administrative. Tous les participants étaient trop zen pour prendre un cliché !

Le groupe a ensuite eu droit à un cours de djembé offert par *Jam Experience*.



La faculté de travailler en équipe est une des plus importantes qualités de tout employé, mais c'est le climat de coopération au travail qui est la clé pour amener son équipe à développer son plein potentiel. Les activités créatives sont donc idéales puisqu'elles se font en toute légèreté dans une ambiance de jeu.



Par l'écoute collective, toute l'équipe a réussi à jouer la pièce musicale complète. Malheureusement pour vous, aucune capture audio n'est disponible! Fallait y être ! ;-)

Un beau travail d'équipe qui s'est fait harmonieusement et dans le plaisir !

« LA MUSIQUE EST UN ART RASSEMBLEUR, VECTEUR DE COHÉSION SOCIALE »

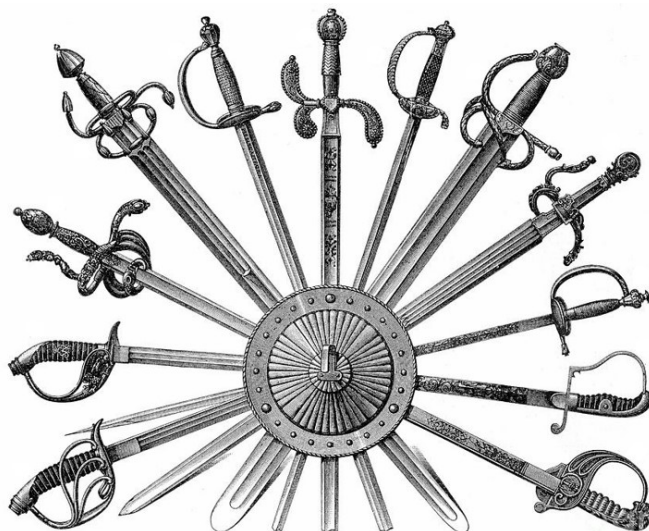
Yannick Nézet-Séguin — Directeur artistique et chef principal, Orchestre Métropolitain de Montréal

MISSION

Rejoindre les personnes en situation de rupture sociale ou à risque de l'être afin de favoriser le développement de leur autonomie.

NOS OBJECTIFS

1. Promouvoir la santé en offrant une relation d'aide ambulante qui va au-devant des jeunes en situation difficile et qui tente prioritairement de les amener à un mieux-être ;
2. Établir une relation significative avec les jeunes dans le respect de leurs choix, leurs styles et leurs valeurs ;
3. Fournir aux jeunes aide et information dans différents domaines tels que toxicomanie, sexualité, ITSS/VIH/VHC, emploi, système juridique, etc. ;
4. Accroître la concertation des ressources jeunesse du milieu ;
5. Mettre en contact avec les ressources du milieu (par référence et/ou par accompagnement personnalisé) les jeunes qui vivent des difficultés d'adaptation ;
6. Dépister des aidants naturels, accroître leurs habiletés et les supporter dans leurs actions ;
7. Acquérir une connaissance des conditions de vie des jeunes et de leur milieu, en se tenant à l'avant-garde des nouvelles réalités jeunesse ;
8. Servir de lien de démystification entre la rue, le jeune et sa famille.



NOS VALEURS

- Éthique et honnêteté intellectuelle
- Équité et justice sociale
- Importance des ressources humaines
 - * Travail et esprit d'équipe
 - * Qualité de vie au travail et équilibre travail/vie privée
 - * Développement personnel et professionnel
 - * Valorisation au travail
 - * Rétention du personnel pour préserver les compétences
- Implication dans le milieu
- Humanisme





DÉFINITION DE NOTRE PRATIQUE

Notre pratique d'intervention toute en nuances la rend difficile à expliquer simplement. La réduire à une définition très pragmatique ne lui rend pas hommage. Les missions sont interprétées selon les projections et les préjugés des uns et des autres. Cependant, il existe une infinité de profils, de missions et de publics cibles. Il existe une série de points communs, particulièrement en matière d'éthique, de rapport au cadre, de posture et d'importance donnée aux personnes. Tant la diversité est riche pour les échanges de pratiques et dans la prise en compte des citoyens, tant cela demande des approches, des compétences et des adaptations différentes.

Notre rôle consiste à développer une relation privilégiée et de confiance auprès des personnes en situation de rupture sociale ou à risque de l'être en leur offrant une présence, une écoute et du support dans leur recherche de mieux-être. Les liens créés nous permettent de faire de la sensibilisation, du renforcement positif, du soutien relationnel ou à la démarche, de la prévention, de l'information et parfois même de la confrontation. Ces liens de confiance nous amènent également à faire des références personnalisées et des accompagnements vers les ressources adaptées à leurs réalités et à leurs besoins.

La pratique du travail de rue occupe un créneau unique dans la panoplie des pratiques sociales. Cette pratique permet d'entrer en contact avec des personnes autrement inaccessibles et que les services sociaux traditionnels n'arrivent pas à rejoindre. Il s'agit de proposer des solutions concrètes aux personnes pour qui le système n'a pas ou n'a plus de réponses.

Le travail de rue prend en considération ceux qui ne trouvent plus aucun soutien et qui, faute de ce soutien, se retrouvent soit à le chercher dans l'espace public ou à y errer. Le travail de rue est une manière d'intervenir qui humanise les rapports sociaux. Cette démarche à long terme favorise l'émancipation des personnes et la prise de pouvoir sur leur vie. Accompagner réfère à la notion de proximité : c'est établir une relation significative et de reconnaissance mutuelle.

Ces personnes n'accordent pas leur confiance aisément et les TR évitent donc de les stigmatiser davantage en adaptant leurs interventions à cette réalité. Cette approche de proximité est un moyen d'intervention efficace auprès des personnes en situation de rue. C'est un ensemble de façons d'être et d'agir, tant au point de vue individuel que collectif, qui guide les interventions. Cette approche favorise un mieux-être et un vivre ensemble. Les TR ont le souci de préserver la dignité et de développer un lien de confiance avec l'autre. Ils tendent au développement du sentiment de compétence, d'autonomie et de pouvoir sur sa vie pour la personne aidée. Une fois la relation établie avec celle-ci, il devient possible pour le TR de jouer différents rôles selon la demande de l'individu avec qui il est en relation significative grâce au lien de confiance qu'il aura réussi à établir. Ce lien est favorisé par des attitudes et comportements adoptés au quotidien de l'individu. Le respect, l'égalité, la confidentialité et l'écoute sont les principaux facteurs qui favorisent le développement du lien de confiance. La pratique du travail de rue demande un savoir-faire particulier, mais avant toute chose, un savoir-être à toute épreuve. C'est une pratique de cœur où essentiellement, le TR est appelé à regarder l'autre pour ce qu'il est : un être humain à part entière. Le développement d'une relation significative demande du temps, de la patience, mais ce sont ces liens privilégiés avec les personnes qui nous permettent de mobiliser leur potentiel dans l'atteinte de leurs objectifs de vie.

Le TR est un créateur de liens sociaux, c'est un « trait d'union ». Il permet également une relation éducative personnalisée. Par sa présence terrain, il est en mesure de créer des espaces éducatifs quotidiens, directement dans le milieu de la personne. Il peut alors informer et sensibiliser de manière appropriée et respectueuse, et ce, au bon moment. Les TR sont des pivots d'information, selon les besoins exprimés ou les demandes précises. De plus, la sensibilisation et la prévention sont aussi des approches d'intervention largement utilisées en travail de rue, car celles-ci permettent de passer des messages, sans être coercitifs.



l'AJRJ nous intervenons principalement auprès des jeunes de 12 à 35 ans, et ce, directement dans leurs milieux de vie et de socialisation. Avec les années, nous avons constaté que les réalités que vivent les jeunes se complexifient.

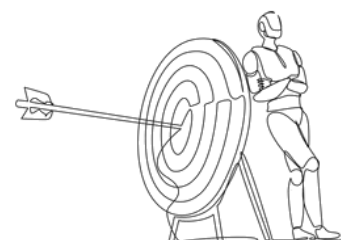
Bien que plusieurs études insistent sur la pauvreté pour expliquer l'exclusion sociale et la marginalisation, les personnes que l'on rejoint sont issues de toutes les classes sociales. Un contexte familial difficile, des carences affectives et un manque de ressources peuvent favoriser l'adoption de certains comportements autodestructeurs. Puis, l'instabilité en logement, la sous-scolarisation, les problèmes de santé mentale et la méfiance à l'égard de l'autorité publique, sans être exhaustifs, sont des facteurs qui caractérisent les individus rejoints et qui, en même temps, rendent difficile l'accès à un mode de vie plus conforme aux exigences qu'impose la société actuelle.

Les personnes que nous rejoignons vivent souvent dans des conditions difficiles. Elles sont de plus en plus nombreuses à lutter quotidiennement pour leurs besoins primaires tels que se trouver un abri, se nourrir, se vêtir et être en sécurité. Malgré qu'une grande proportion des personnes avec lesquelles nous travaillons ne vivent pas dans la rue, beaucoup ont quand même déjà vécu un épisode d'itinérance ou d'instabilité au cours de leur vie. L'instabilité résidentielle et économique, par exemple, les place dans un mode de vie marginal et cela s'ajoute aux nombreuses autres réalités auxquelles ils sont confrontés.

Chaque personne est unique et a une histoire qui lui est propre. Les premiers contacts avec elle nous amènent aux premières loges de leur souffrance. Notre premier rôle est d'être à l'écoute. Nous travaillons dans le respect de l'individu, de son unicité et également, dans sa complexité. Les personnes que nous côtoyons s'opposent très souvent à toute forme d'encadrement et le travail de rue devient alors un moyen privilégié pour les rejoindre. En favorisant la création d'un lien égalitaire, le TR ne se met pas en position d'autorité face à eux.

LISTE NON EXHAUSTIVE DES PROBLÉMATIQUES VÉCUES PAR LES PERSONNES REJOINTES :

- Situation d'itinérance ou à risque élevé de l'être
- Problèmes de santé physique et mentale
- Comportements délinquants et criminalité
- Violence (par ou envers les parents, les enfants, les conjoints (es), les autres)
- Consommation d'alcool et/ou de drogues, utilisation de drogue par injection ou inhalation
- Information déficiente sur différents sujets comme la contraception ou la consommation de drogue et d'alcool
- Sexualité à risque, prostitution
- Problèmes scolaires, de décrochage et d'employabilité
- Pauvreté matérielle et relationnelle
- Isolement, rejet et abandon
- Idées suicidaires, tentatives de suicide ou un proche qui a passé à l'acte



RAPPORT DES RÉALISATIONS

C'est toujours avec un immense sentiment de fierté que nous vous présentons notre bilan d'activités. Pour 2022-2023, notre équipe d'intervention a su offrir une qualité de service remarquable, tout en conjuguant avec des défis assez considérables : une équipe à effectifs réduits, des difficultés de recrutement de personnel, des départs, l'intégration de nouveaux employés, une population rejointe avec des réalités complexes, etc. Malgré tout, nous nous sommes investis dans notre communauté et nous sommes reconnus par celle-ci comme étant professionnels et dévoués. Les données qui suivent sont le fruit du travail exécuté par nos TR uniquement puisqu'une partie du rapport des activités est exclusivement consacrée aux réalisations des intervenants du projet PAVO. Alors sans plus tarder, les prochaines pages vous dévoileront notre année de travail en chiffres !

TANT DE CHANGEMENTS CETTE ANNÉE !

Nous voulons tout d'abord souhaiter bonne chance à Fayçal Bouafia, Marie-Pier Jalbert, Bruno Mathurin et Karine Tremblay dans leurs nouveaux défis professionnels. Nous les remercions de leur passage dans notre équipe. Il faut absolument souligner les 12 années de travail de rue de Dave Bellemare qui entame un nouveau chapitre à titre d'agent de formation et d'intervention au projet PAVO ; nous sommes choyés de le compter parmi nous. Julie Boutin porte un nouveau chapeau, celui d'agente de liaison et d'intervention au projet PAVO. Il va s'en dire qu'il s'agit d'un duo à la fois dynamique et ambitieux ! Nous avons hâte de voir les projets à venir avec le groupe de pairs ! Soulignons la générosité des participants à l'activité des repas généreux : L'Annexe à Roland, Unité Point De Départ, les membres du CA, les bénévoles (la gang du Centre Nouveau Regard) ainsi que les donateurs. Quel impact positif dans notre communauté durant une période difficile et des plus froides de l'année ! En plus des 150 repas servis le 29 décembre, l'activité a permis de redistribuer 400 repas par la suite.

ENCORE DU NOUVEAU

Nous avons le privilège d'accueillir trois nouvelles intervenantes : Chrystelle, Frédérique et Audrey-Anne, trois femmes incroyablement bienveillantes dont la rue va bénéficier (pendant longtemps, nous l'espérons !).

QUOI D'AUTRE ?

Jacynthe Thériault entame sa 30^e année de pratique en travail de rue, du jamais vu, ni dans l'histoire du travail de rue, ni dans l'histoire de l'humanité !

CE N'EST PAS TOUT !!!

Trente ans, c'est aussi l'âge de l'AJRJ et nous nous préparons à souligner cet événement au cours de la prochaine année.



FAITS SAILLANTS



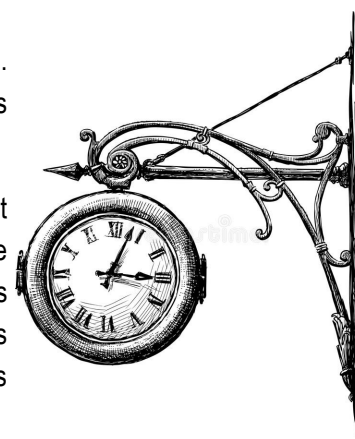
TOUT CE TRAVAIL ACCOMPLI, C'EST:

Plus de **6 800 heures** de présence sur le terrain.

Plus de **2 300 heures** consacrées au projet PAVO et plus de **400 heures** effectuées par les pairsaidants dans la réalisation de leurs projets.

Le travail de rue s'incarne dans sa communauté et est en lien direct avec ses partenaires. Ensemble, nous travaillons en collaboration pour tisser un filet social sécurisant pour les gens vulnérables et marginalisés que nous rencontrons.

Notre travail de référencement est essentiel pour arrimer les gens vers les services adéquats et nous le faisons à l'aide de références personnalisées qui accentuent le transfert de confiance entre le TR et le partenaire. Cette année, nous avons effectué 328 références vers nos partenaires, dont voici les plus fréquentes : 69 références (21 %) en hébergement, 60 références (18 %) vers des ressources d'aide alimentaire et 32 références (10 %) vers des ressources médicales.



Nous avons répertorié le nombre de personnes rejointes ainsi que le nombre d'interventions et d'accompagnements. Cette année, 1 345 interventions ont été effectuées avec 535 individus avec qui nous avons fait 108 accompagnements vers nos partenaires. En dix ans, cette année se démarque par le nombre record de personnes rejointes, et ce, malgré que nous ayons été à effectifs réduits toute l'année. La contrepartie, c'est que nous avons pu réaliser moins d'interventions. La pratique du travail de rue se fait dans le moment présent, une rencontre sur le coin d'une rue, sans suivi. Nous les écoutons, les outillons et nous favorisons le développement de leur autonomie.

Nombre d'interventions : **1 345**

Nombre d'accompagnements : **108**

Nombre de références personnalisées : **328**

Nombre de personnes rejointes : **535**

Femmes : **209 – 39 %**

Hommes : **326 – 61 %**

Nombre moyen d'interventions par TR : **384**

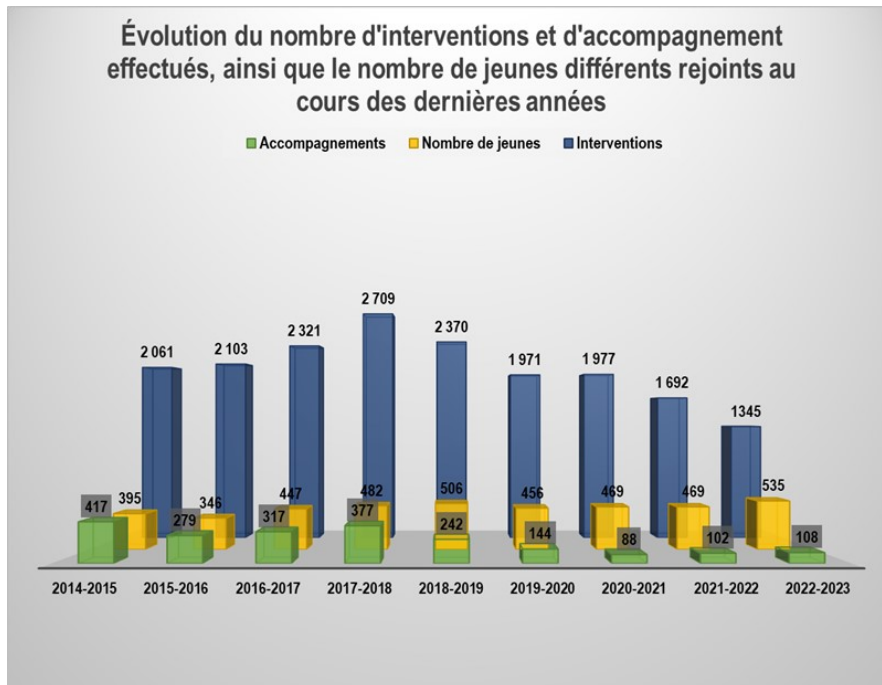
Récurrence (nombre d'interventions/personne) : **2,52**

Récurrence (nombre d'interventions/femme) : **2,96**

Récurrence (nombre d'interventions/homme) : **2,26**

CARACTÉRISTIQUES DE L'INTERVENTION

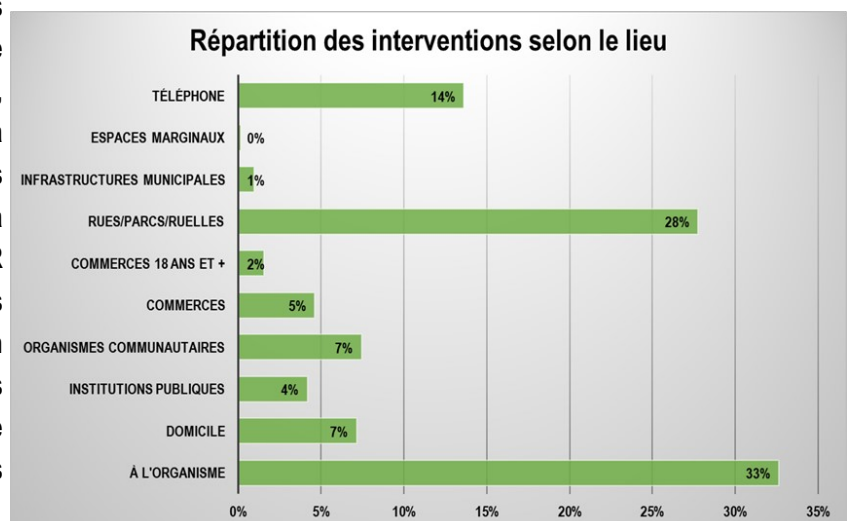
Le contexte pandémique a eu un gros impact sur nos interventions et sur le profil des personnes rejointes par notre équipe. Vous pouvez d'ailleurs constater une baisse en termes de nombre d'interventions. Notons que de façon générale, les réalités et les besoins des personnes rejointes se sont complexifiés et que les interventions demandaient d'y investir plus de temps. Les moins de 35 ans étaient également moins visibles dans les espaces publics, lieux privilégiés pour les interventions. Le graphique suivant présente l'évolution du nombre d'interventions, d'accompagnements et de personnes différentes rejointes depuis 2014. Ces données présentent la réalité dans le cas d'interventions individuelles formelles.



LES LIEUX DE RENCONTRE ET D'INTERVENTION

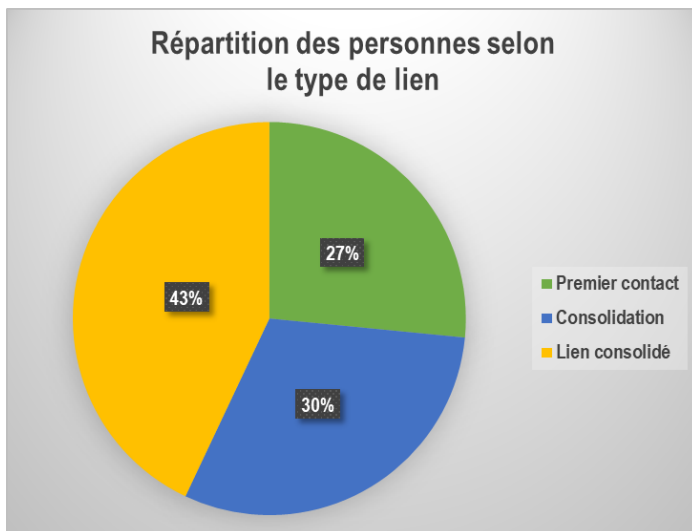
Les lieux de rencontre sont l'un des premiers caractères distinctifs de l'approche en travail de rue. Le TR observe et investit son milieu, identifie les lieux de fréquentation des populations ciblées et intervient dans ceux-ci.

Pour ce qui est des endroits où nos interventions ont lieu, 33 % d'elles se déroulent au bureau, 28 % se passent dans nos rues, parcs et ruelles, 14 % des interventions ont été effectuées par téléphone alors que 7 % surviennent au domicile de la personne. Comparativement à l'année dernière, le nombre d'interventions qui ont lieu au bureau a augmenté, alors que le nombre d'interventions dans les rues, parcs et ruelles, au téléphone et à domicile a diminué. Compte tenu de l'arrivée de nouveaux TR cette année, on constate qu'il y a eu moins d'interventions à domicile puisque cela demande un certain temps pour établir la confiance avec les gens que nous rencontrons et il faut créer une certaine proximité avant que l'on nous invite dans leurs demeures.



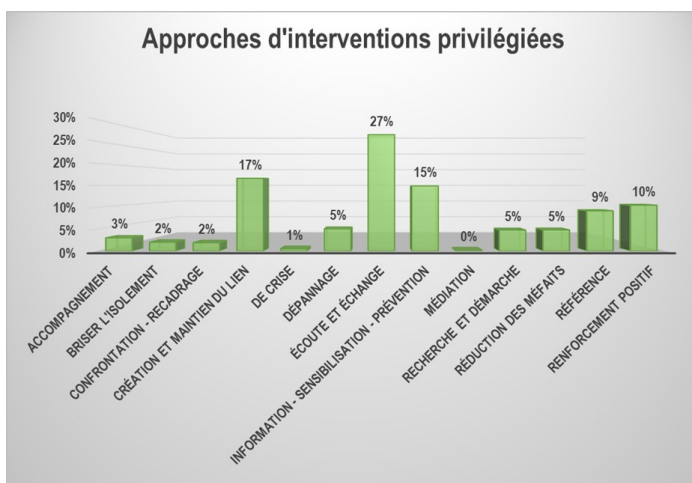
RÉPARTITION DES PERSONNES SELON LE TYPE DE LIEN

27 % de nos interventions ont été réalisées avec des premiers contacts, 30 % avec des liens en consolidation et 43 % des interventions avec des gens dont le lien est consolidé avec le TR. Une même personne peut être comptabilisée, comme nouveau contact, plus d'une fois puisque c'est un nouveau contact pour le TR et non pour l'organisation. Comme nous avons accueilli de nouveaux intervenants dans notre équipe cette année, le nombre d'interventions avec un nouveau contact et avec des liens en consolidation est de 57 %, alors que l'an dernier cela représentait 32 %.



APPROCHES D'INTERVENTION

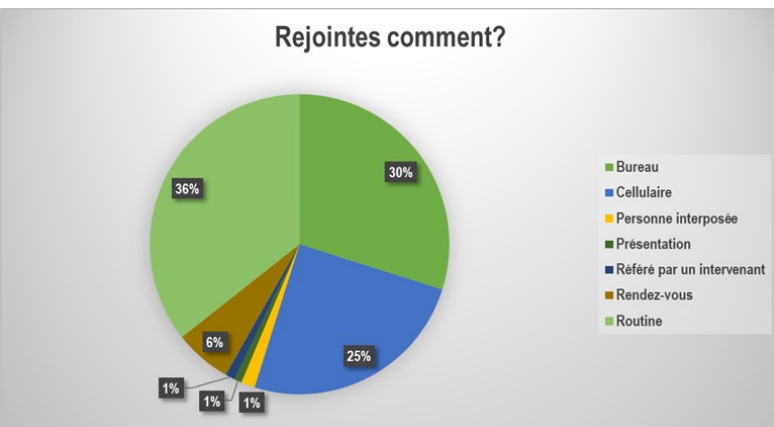
Différentes approches sont utilisées lors de nos interventions. Chacune de nos interventions est personnalisée et traitée avec diligence, en prenant soin de bien comprendre la situation et en tenant compte de l'état de la personne rencontrée. Dans une même intervention, plus d'une action peut être posée pour offrir une réponse adéquate et favoriser un dénouement positif. Dans 27 % des interventions effectuées par les TR, il y a eu de l'écoute et de l'échange. C'est l'approche d'intervention la plus utilisée par l'équipe et elle est implicitement privilégiée en tout temps, autrement aucune intervention ne serait possible. Par la suite viennent la création et le maintien du lien de confiance à 17 %. Comparativement à l'année dernière, c'est trois fois plus fréquent dans les interventions, compte tenu que



l'équipe est relativement nouvelle et que la prise de nouveaux contacts avec les TR est élevée. Vient ensuite l'approche qui vise à informer, sensibiliser et prévenir dans 15 % de nos interventions. Évidemment, dans une intervention, plusieurs approches sont utilisées. Ici, nous comptabilisons celles qui nous apparaissent les plus dominantes.

REJOINTES COMMENT...?

Les gens sollicitent l'aide des TR de plusieurs façons. 36 % des gens ont rejoint les TR directement en les croisant sur la rue de manière spontanée. 30 % du temps les gens se sont rendus directement au bureau pour rejoindre un intervenant et 25 % du temps les gens ont contacté les TR par téléphone ou par les réseaux sociaux. Cette année, les TR se sont dotés de profils professionnels sur les réseaux sociaux afin de tenter de rejoindre davantage les plus jeunes qui sont très présents dans le cyberspace. L'objectif n'est pas d'intervenir sur ces plateformes, mais bien de se faire connaître et d'atteindre une population qui tend à rester derrière son écran. Évidemment, nous favorisons toujours les prises de contact en personne.



CARACTÉRISTIQUES DES INDIVIDUS

Le travail de rue est une pratique généraliste où l'on rencontre une multitude de gens avec des réalités et des besoins très diversifiés.

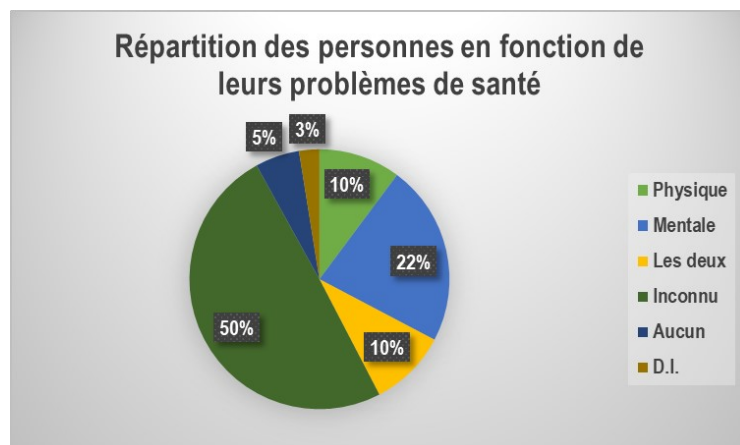
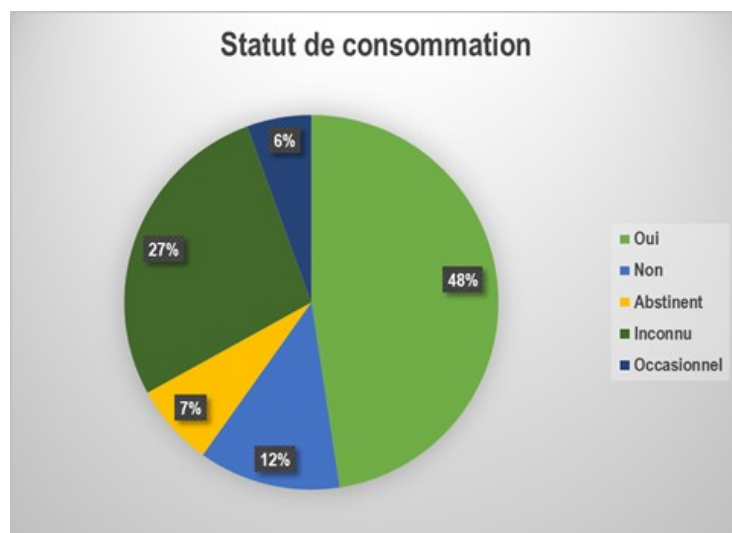
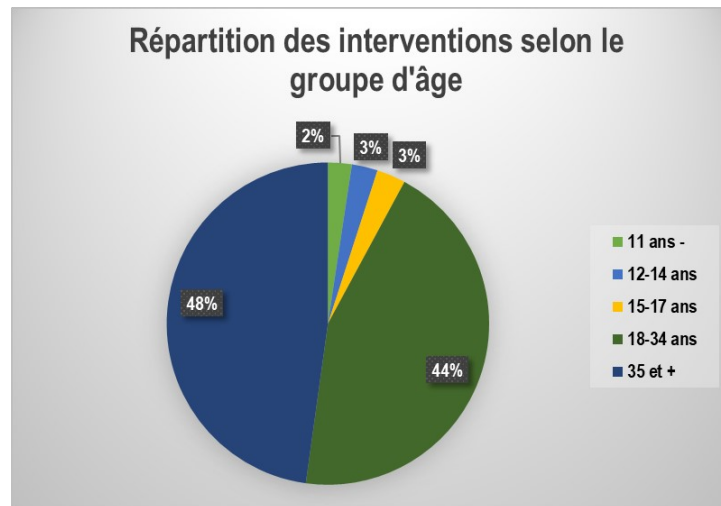
Cette année, nous avons rejoint 535 personnes. 1 345 interventions formelles faites avec une population dont 44 % est âgée entre 18 et 34 ans, et 48 % est âgée de 35 ans et plus. L'an dernier, nous avons fait 1 692 interventions avec 469 personnes rejointes. C'est donc dire que nous avons rejoint davantage de gens cette année, mais nous les avons vu moins fréquemment. Notre ratio de moins de 35 ans et de plus de 35 ans est resté sensiblement le même que l'an dernier avec un ratio de 52/48.

En 2021-2022, 45 % des gens que les TR rejoignaient étaient des femmes et 55 % étaient des hommes, alors que cette année, 40 % sont des femmes, et 60 % d'hommes.

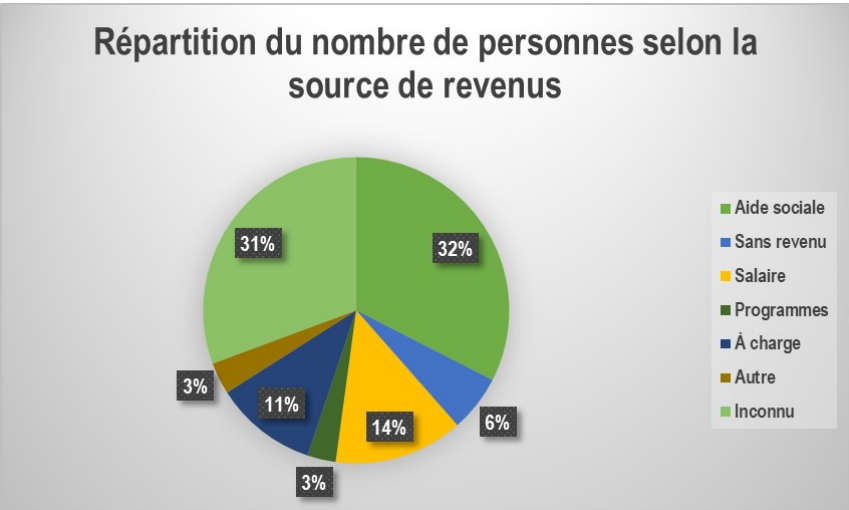
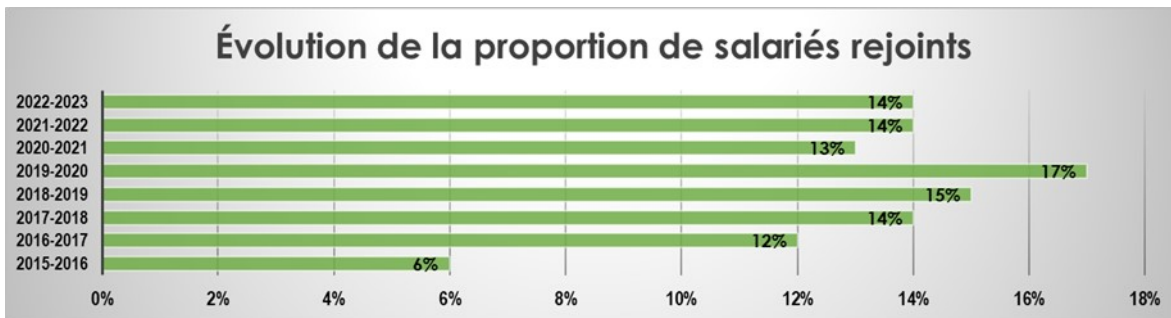
Le statut de consommation des gens que nous rejoignons est déterminé selon leur perception de leur consommation personnelle.

48 % de nos interventions se sont faites avec des consommateurs réguliers, 6 % avec des consommateurs occasionnels, 27 % dont nous ignorons cette information, 12 % des interventions étaient avec des gens qui ne consomment pas et 7 % étaient avec des personnes abstinentes.

42 % des personnes rejointes vivent avec des problèmes de santé mentale, physique ou une combinaison des deux. Cette année, nous avons observé une dégradation considérable de l'état de santé général de plusieurs de nos liens. Déshydratation, sous-alimentation, difficulté d'accès aux services de soins de santé, itinérance, qualité des substances disponibles sur la rue ne sont que quelques exemples d'éléments contribuant à cette aggravation. Les interventions avec les personnes ayant une problématique de santé mentale sont généralement plus prenantes pour les TR et largement influencées par l'état dans lequel se trouve la personne lors de l'intervention. Afin d'illustrer ce propos, à titre d'exemple, la santé mentale est abordée dans 32 % des interventions, mais représente 38 % de nos accompagnements.



La pauvreté est un facteur de risque important d'exclusion social, en plus d'être un des déterminants sociaux de la santé. Depuis quelques années nous rejoignons une proportion plus importante de salariés. Bien que la proportion soit demeurée stable cette année, en nombre absolu ils sont plus nombreux et le contexte socioéconomique actuel nous pousse à demeurer à l'affût.

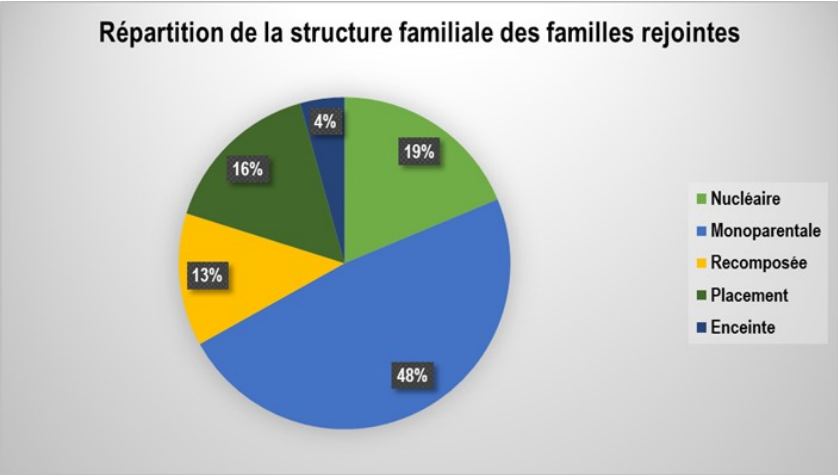


Le thème socioéconomique a été abordé dans 35 % des interventions. C'est le thème le plus fréquent cette année dans nos interventions. Le contexte de la crise du logement et de l'inflation a définitivement des impacts sur les gens que nous côtoyons. Du nombre de personnes rejointes, 33 % sont sur le programme d'aide sociale, 31 % dont nous ignorons la source de revenus et 14 % sont des personnes salariées. Nous avons effectué 60 références en aide alimentaire et dépannage, fait 181 dépannages à l'interne et fait 69 références dans les ressources d'hébergement.

Le deuxième thème le plus abordé est celui du relationnel dans 26 % des interventions. Nous parlons ici d'isolement, enjeux familiaux, de couple ou tout simplement de difficultés interpersonnelles. En 2022-2023, des 139 familles rejointes, 48 % vivaient en situation de monoparentalité. 19 % en famille nucléaire et 16 % vivaient en situation de placement des enfants.

Le 3^e thème le plus discuté est celui de la dépendance (alcool, drogue, jeux ou autre) dans 13 % des interventions et pour lequel nous avons effectué 24 références vers des ressources spécialisées et adaptées aux besoins exprimés par les personnes.

Un autre élément important à souligner, nous travaillons avec 135 personnes qui ont des problèmes de santé connus soit en mentale, physique ou une combinaison des deux, ce qui représente 570 interventions.



THÈMES ET SPÉCIFICATIONS

Voici la liste des différents thèmes et spécifications abordés lors de nos interventions. Notez qu'ils vous sont présentés tels qu'adoptés par le ROCQTR et qu'ils ont fait l'objet d'une réflexion au niveau national. À l'aide de notre outil statistique, nous avons répertorié l'ensemble des problématiques rencontrées par nos populations en 7 grands thèmes.

Thème—Cheminement personnel : démarche visant l'épanouissement de la personne vers ce qu'elle aspire à devenir. Tout ce qui est ou qui peut être mis en œuvre pour acquérir une maturité ou une autonomie plus grande.

Spécifications : spiritualité, religion, vécu institutionnel, loisir et projet, autonomie, deuil.

Thème—Dépendance : la dépendance désigne un état psychologique et/ou physique qui se manifeste par un besoin irrésistible et répété, jamais réellement assouvi. Celle-ci peut être liée à une consommation de produits tels l'alcool, le tabac et les psychotropes ou à des comportements tels la dépendance au jeu, au sexe et à Internet.

Spécifications : alcool, drogue, jeux, autres formes de dépendance

Thème—Justice : la justice est un principe moral de la vie sociale fondé sur la reconnaissance et le respect des autres. C'est aussi le pouvoir d'agir pour faire reconnaître et respecter ses droits. La judiciarisation fait référence à la propension à privilégier le recours aux tribunaux pour trancher des litiges qui pourraient être réglés par d'autres voies (médiation, accord amiable). Réfère à la démarche judiciaire.

Spécifications : criminalité, délinquance, intimidation, défense de droits, DPJ, violence, violence par les pairs, violence conjugale, abus, agression sexuelle, fraude

Thème—Sexualité : ce qui est sexué, propre à chaque sexe, puis ensemble des comportements visant à la satisfaction de l'instinct sexuel (santé, plaisir, procréation) faisant référence à la « vie sexuelle » et aux « comportements sexuels ». La sexualité est l'ensemble de ces processus biologiques et psychologiques.

Spécifications : comportement à risque, contraception, ITSS, orientation, identité, pornographie, prostitution.

Thème—Santé : la santé est un état de bien-être complet physique, mental et social, et ne consiste pas seulement en une absence de maladie ou d'infirmité.

Spécifications : physique, mentale, psychologique, sexuelle, grossesse, interruption volontaire de grossesse (IVG), deuil, ITSS, suicide, trouble alimentaire.

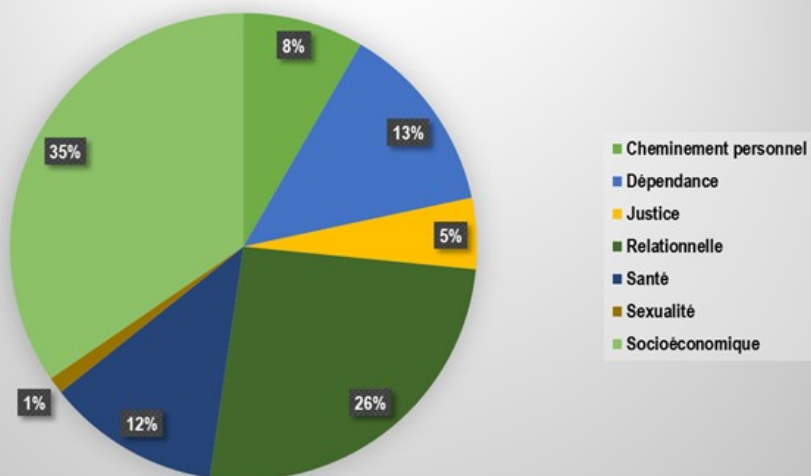
Thème—Relationnel : fait référence aux compétences relationnelles de l'individu, c'est-à-dire; sa capacité à établir un rapport avec une personne, sa capacité d'écoute, sa capacité à dire ce qui va et ce qui ne va pas, sa capacité d'influence, sa capacité à gérer ses perceptions, sa capacité à gérer des situations émotionnellement difficiles.

Spécifications : couple, famille, relation interpersonnelle, isolement, intimidation, taxage.

Thème—Socioéconomique : relatif aux phénomènes sociaux, économiques et à leurs relations. Se décline en statuts socioéconomiques qui sont déterminés entre autres par le revenu, la scolarité, l'emploi, l'accès aux ressources et aux services (facteurs socioéconomiques).

Spécifications : employabilité, scolarité, aide-sociale, hébergement, itinérance, pauvreté, programme, cartes d'identité et papiers, garderie, immigration.

Proportion des thèmes abordés lors des interventions



UDII: PORTRAIT DES PERSONNES REJOINTES

Considérant l'ajustement des cibles du projet CATWOMAN et que la portion du travail effectué auprès des UDII n'y est plus présentée, nous trouvons quand même important de conserver ces données dans notre rapport puisque les interventions auprès de cette population est une part importante du travail effectué par nos TR. Certaines informations qui s'y trouvaient historiquement se retrouvent maintenant dans la section du projet PAVO.

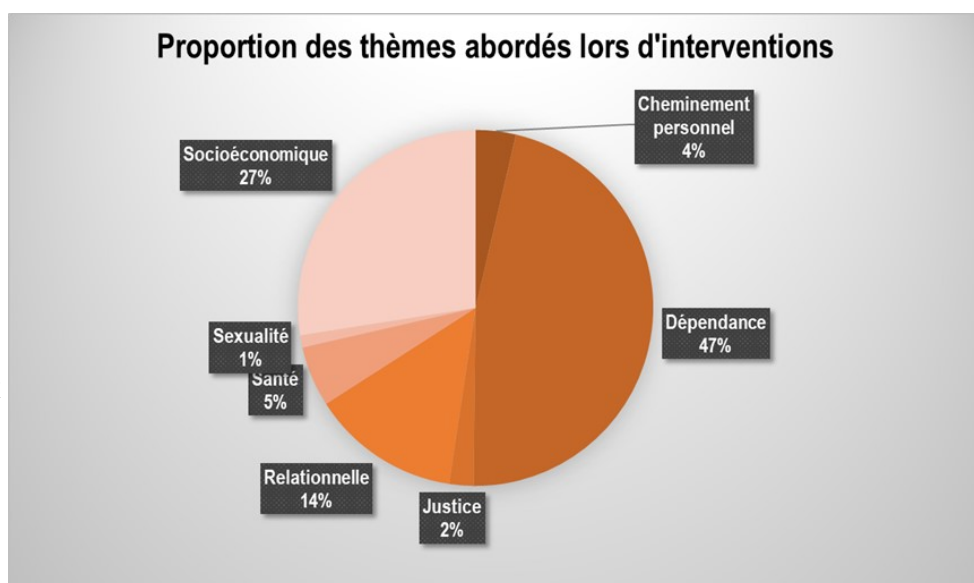
UDII : PORTRAIT DES PERSONNES REJOINTES ET DE NOS INTERVENTIONS

Nombre d'UDII rejoints : **88**

Estimation du nombre d'UDII rejoint par personne interposée : **36** (ce nombre ne tient pas compte des UDII rejoints par les pairs-aidants du projet PAVO)

Nombre d'interventions : **203**

31 % des interventions se font dans le cadre d'un lien consolidé. Cette année, il y a eu 59 interventions avec de nouveaux contacts. Il faut noter cependant qu'un premier contact peut avoir été effectué avec plus d'un travailleur de rue et qu'en fait, il est souhaitable qu'il en soit ainsi.



27 % des UDII rejoints ont des problèmes de santé soit physique, mentale ou une combinaison des deux. En général, leur condition de santé précaire est en lien direct avec leur mode de consommation.

47 % des interventions se font avec, comme thème principal leur problématique de consommation. Dans un autre 27 %, il est question de leur situation socioéconomique et dans 14 %, de leurs difficultés relationnelles.

Nous avons effectué 14 accompagnements vers des ressources adaptées à leurs besoins.

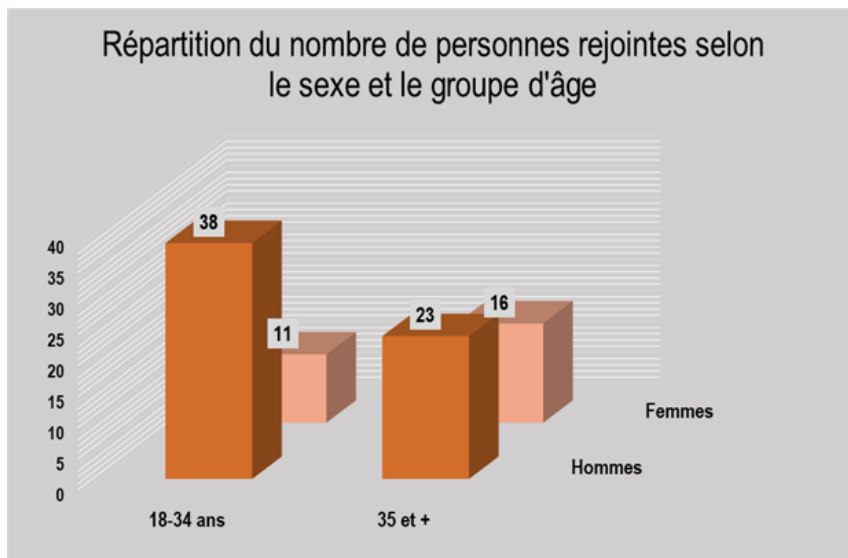
3 UDII ont entrepris une démarche d'arrêt.

Les approches d'intervention préconisées sont : la réduction des méfaits (18 %), l'écoute et l'échange combinés à l'information, sensibilisation et prévention (33 %). Cette année, la création et le maintien du lien ont été plus importants que par les années passées (19 %).

Les références se sont faites principalement dans des ressources en dépendance (18 %), dans les ressources d'aide alimentaire et de dépannage (18 %), dans des ressources médicales (21 %) et dans des ressources d'hébergement (28 %).

SEXE ET ÂGE DES UDII REJOINTS

- 69 % sont des hommes (61)
- 31 % sont des femmes (27)
- 55 % ont moins de 35 ans (49)
- 45 % ont plus de 35 ans (39)



ILS NOUS REJOignent COMMENT ET LES LIEUX D'INTERVENTION

55 % des UDII rejoignent les travailleurs de rue au bureau, 23 % les rejoignent sur leur cellulaire et 18 % lors des routines.

10 % des interventions se sont faites au domicile de l'UDII, 57 % directement au bureau de l'AJRJ, 18 % dans les parcs, rues et ruelles et 7 % au téléphone. Il y a eu une nette augmentation du nombre d'interventions faites directement au bureau. Il est à noter que les bureaux du projet PAVO ont été aménagés juste à côté des bureaux de l'AJRJ.

Cette année, sur les 88 UDII rejoints, 14 vivaient aussi des fruits de la prostitution.

Plus que jamais, nous sommes préoccupés par la qualité des substances en vente dans les rues. Nous ne ratons aucune occasion de collaborer à différents travaux de vigie toxicologique.

Les TR sont toujours à l'affût des informations sur les comportements des consommateurs afin de réduire au maximum les risques de réutilisation de matériel. Ils sont également d'une vigilance de tous les instants avec les plus jeunes qui fréquentent les milieux de consommation par injection, qui pourraient être tentés de passer à l'acte.

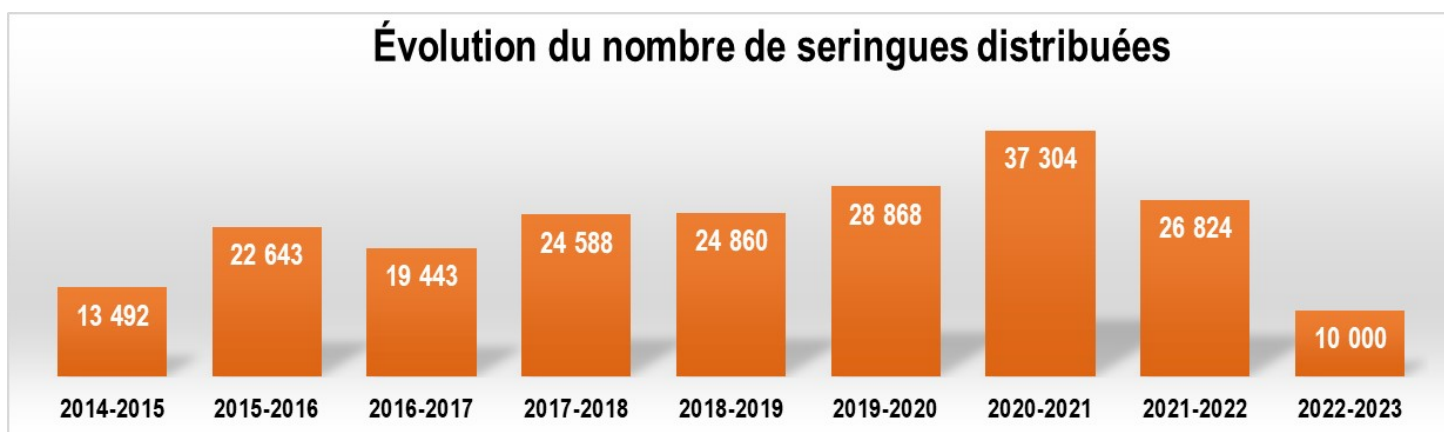


DISTRIBUTION ET RÉCUPÉRATION DE MATÉRIEL

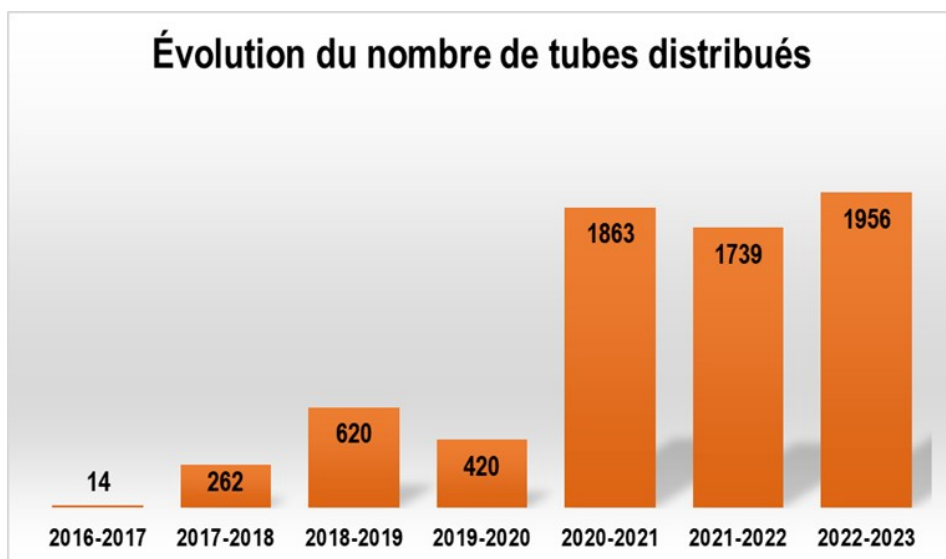
Concernant le nombre de seringues distribuées cette année, nous avons dû malheureusement estimer leur nombre. Les nombreux changements dans les façons de faire, tant au niveau du programme CAMI et SIRSAU qu'à l'interne, ont rendu impossible un décompte fiable.

Nous observons une baisse importante du nombre de seringues distribuées cette année. Cette baisse est attribuable entre autres, à l'augmentation du nombre de ressources sur le territoire qui distribuent du matériel. La moyenne d'unités remises par UDII, incluant l'estimation de ceux joints par personne interposée, est d'environ 80 unités par UDII comparativement à la moyenne de l'an dernier qui était de 327 unités par UDII.

Nombre ESTIMÉ de seringues distribuées : 10 000*



Évaluation du nombre de seringues récupérées : Dans 85 % des distributions, il y a eu remise et retour du matériel. Il est à noter que la capacité de récupération des contenants est supérieure à la quantité de matériel remis et qu'il est toujours difficile d'évaluer, sans marge d'erreur, la quantité de matériel récupéré. Nous sommes rigoureux dans le programme : du matériel stérile en échange de matériel souillé ! Malheureusement cette année, nous observons une recrudescence de présence de matériel à la traine dans nos milieux. Le projet PAVO, en collaboration avec les pairs aidants, redouble d'efforts pour mettre en place plus de brigades vertes et les TR redoublent de vigilance lors de leurs routines afin de ramasser le plus rapidement possible le matériel. Nous travaillons toujours en étroite collaboration avec le service des Loisirs et le service des Travaux publics des Villes desservies, afin de s'assurer qu'il n'y ait pas, dans les parcs et les installations municipales, du matériel souillé à la traine.



Consommation par inhalation — nombre de tubes distribués : 1 956

Plusieurs des UDII joints prennent des seringues et des tubes. La consommation par inhalation leur permet de donner une pause à leurs sites d'injection. À noter que le nombre de tubes d'inhalation distribués a légèrement augmenté.



VILLES DESSERVIES – FAITS SAILLANTS

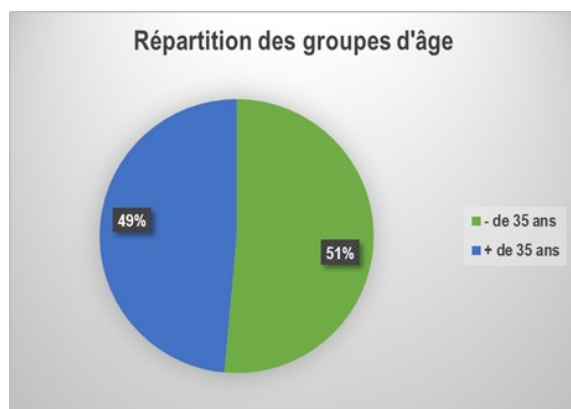
Voici les faits saillants dans les villes principalement desservies. Cette section vise à faire ressortir des éléments probants de nos interventions sur ces territoires. Pour une appréciation globale de ce qui est accompli en travail de rue à l'AJRJ, nous vous invitons à consulter la section « Rapport des réalisations ».



Cette année les TR ont effectué 964 interventions sur le territoire de Joliette, dont 80 accompagnements vers nos partenaires et 234 références personnalisées. Ce qui ressemble beaucoup aux données de l'an dernier. C'est 378 personnes rejointes dont 140 sont des femmes et 238 sont des hommes.

Encore cette année, l'âge des gens que nous rejoignons est à 49 % les 35 ans et moins et à 51 % les 35 ans et plus. Nous souhaitons accentuer nos efforts dans le volet préventif et rejoindre davantage les plus jeunes. Notre équipe a d'ailleurs travaillé fort pour rejoindre les adolescents et les jeunes adultes.

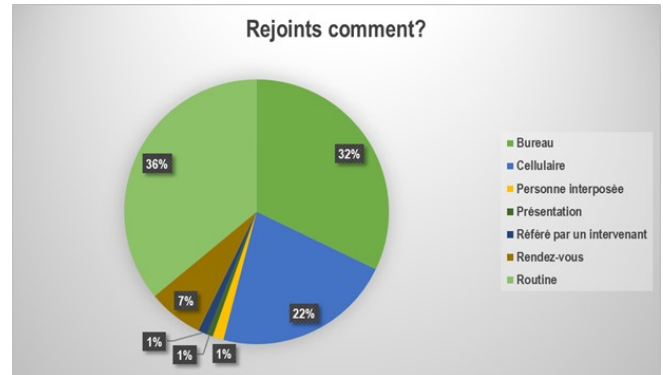
39 % de nos interventions se sont faites avec des liens consolidés. 28 % des interventions étaient des premiers contacts. Notez qu'un premier contact peut avoir eu lieu avec plus d'un TR.



Parmi nos 964 interventions, 44 % d'entre elles étaient avec des gens qui ont des enjeux de santé ; mentale, physique, ou les deux.

Le statut de consommation des gens rencontrés cette année est supérieur à l'an dernier avec 43 % des gens qui disent consommer des drogues ou de l'alcool régulièrement ou occasionnellement. L'année dernière ces gens composaient 59 % de la population rencontrée par les TR.

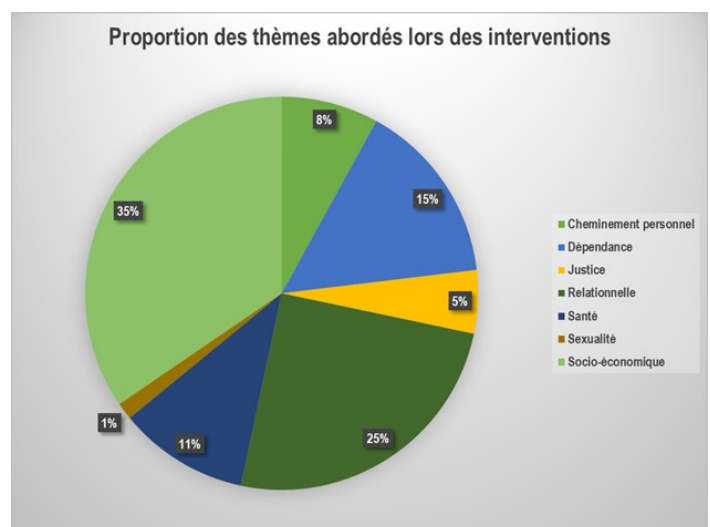
En ce qui concerne les situations familiales, 50 % des familles rejointes étaient monoparentales et 21 % vivaient une situation de placement des enfants.



Pour rejoindre les TR, les gens les croisaient dans la rue 36 % du temps. 32 % des gens se déplaçaient directement au bureau pour les voir et 22 % du temps, ils téléphonaient directement.

Les interventions se sont déroulées plus fréquemment à ces endroits : au bureau (35 %), les rues, parcs et ruelles (27 %) et au téléphone (11 %). Comme notre travail de proximité se fait dans les milieux de vie des individus, nous favorisons les rencontres aux domiciles des gens et dans la rue, plutôt qu'au bureau.

La nature des interventions effectuées avec les gens de Joliette est à 35 % en lien avec la situation socioéconomique. On parle ici d'itinérance, d'enjeux liés au logement, à la pauvreté ou à l'employabilité. Le second thème le plus souvent abordé est tout ce qui est en lien avec le relationnel (25 %), trouble avec la famille, le couple ou n'importe quelle relation interpersonnelle difficile. Le troisième thème le plus discuté est celui de la dépendance ; jeux, alcool ou drogues (15 %).

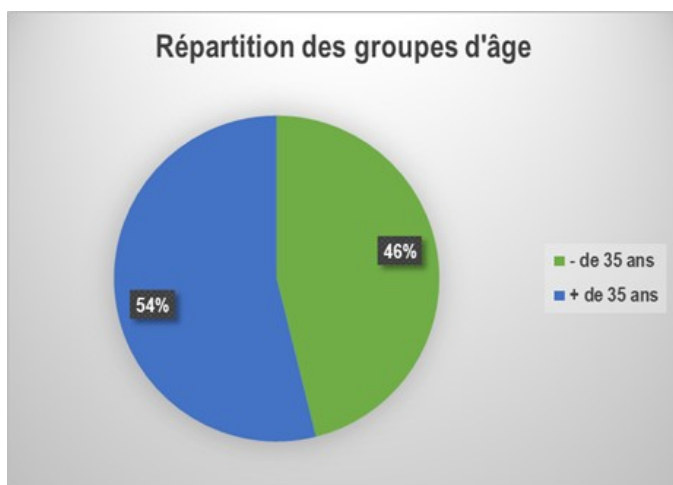




Les TR ont effectué 206 interventions individuelles avec 64 personnes résidant à SCB dont 36 sont des hommes et 28 sont des femmes.

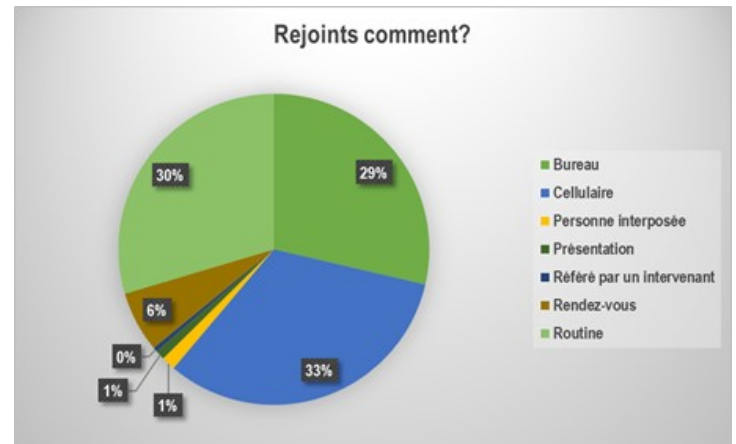
Ils ont fait entre 15 à 20 heures par semaine de marche et d'observation sur le territoire.

46 % de nos interventions sont effectuées avec des gens de moins de 35 ans, alors que 54 % se font avec des gens de SCB de plus de 35 ans. 17 % de nos interventions étaient des premiers contacts avec un TR et un autre 17 % ont été avec des liens en consolidation. Notons qu'un premier contact peut avoir eu lieu avec des TR différents. Parmi nos 64 liens, 17 vivent de l'aide sociale (27 %), 14 sont pris en charge par les parents (22 %) et 13 sont des salariés (20 %).



47 % de nos interventions étaient avec des gens ayant un enjeu de santé physique, mentale, ou les deux.

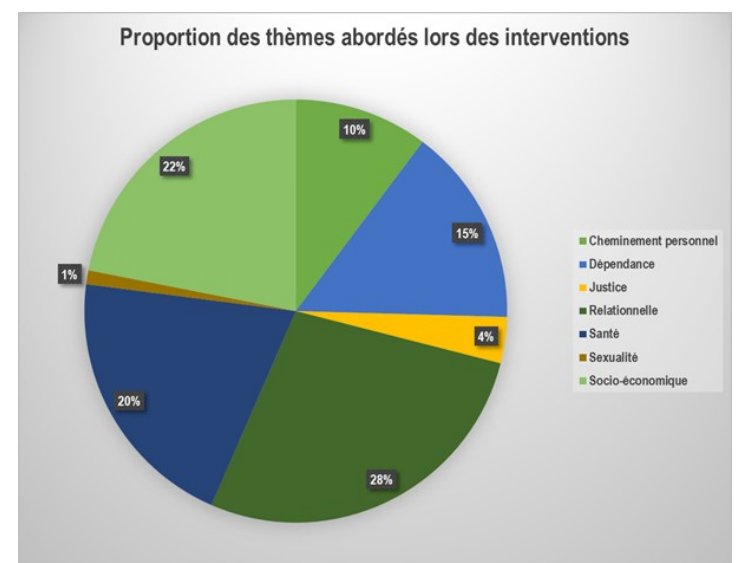
Au niveau de la consommation, 34 % des gens rejoints par les TR consomment régulièrement ou occasionnellement des drogues ou de l'alcool.



43 % des familles que nous rejoignons sont monoparentales, 26 % sont nucléaires et 17 % vivent une situation de placement des enfants. Nous avons également travaillé avec une jeune femme enceinte.

Les interventions peuvent survenir dans différents milieux, à des moments différents. 32 % des interventions se sont déroulées au bureau, 19 % dans les rues, parcs et ruelles de SCB et 18 % ont eu lieu par téléphone.

Cette année, les personnes ressentent le besoin de se confier aux TR à propos de leurs problèmes relationnels (28 %), au sujet de leur situation socioéconomique (22 %), pour parler de leur état de santé (20 %) et dans 15 % des interventions, à propos d'une dépendance.



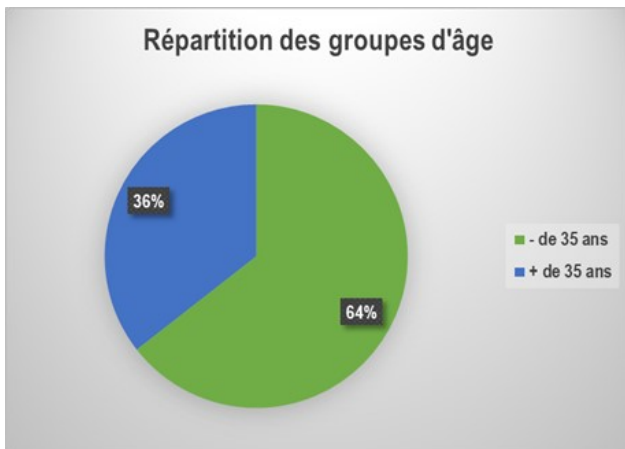


VILLE DE
**NOTRE-DAME-
DES-PRAIRIES**

Il s'agit de notre seconde année d'intégration du travail de rue à NDP. Les TR ont investi **près de 800** heures sur ce territoire à sillonner les rues, les parcs et les différents milieux pour se faire connaître par la population et créer un lien de confiance avec elle.

Nous avons rencontré 87 personnes, dont 48 hommes et 39 femmes.

Des 166 interventions individuelles formelles sur ce territoire, 64 % étaient avec des personnes de 35 ans et moins et 36 % avec des personnes de 35 ans et plus.

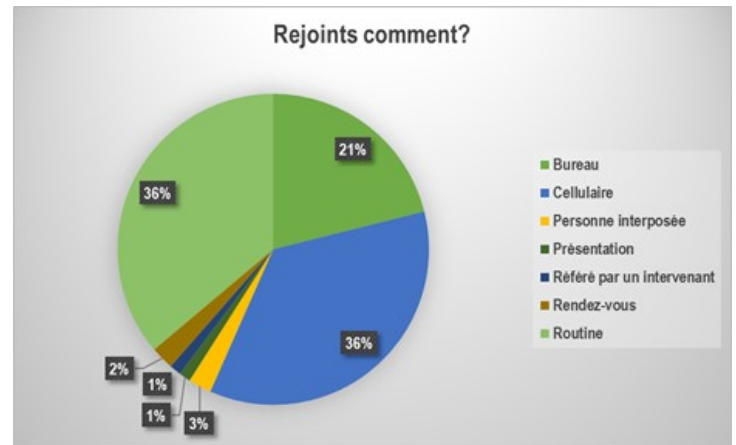


La source de revenu des gens rencontrés est l'aide sociale (22 %), un salaire (22 %), (22 %) inconnue et 18 % étaient des personnes à charge.

32 % de nos interventions se sont faites avec de nouveaux contacts, un même individu peut avoir été compté comme nouveau contact par plus d'un intervenant.

36 % des interventions étaient avec des liens en consolidation alors que 33 % des rencontres étaient avec des liens consolidés.

54 % de nos rencontres ont eu lieu avec des gens qui ont des enjeux de santé physique, mentale, ou les deux.



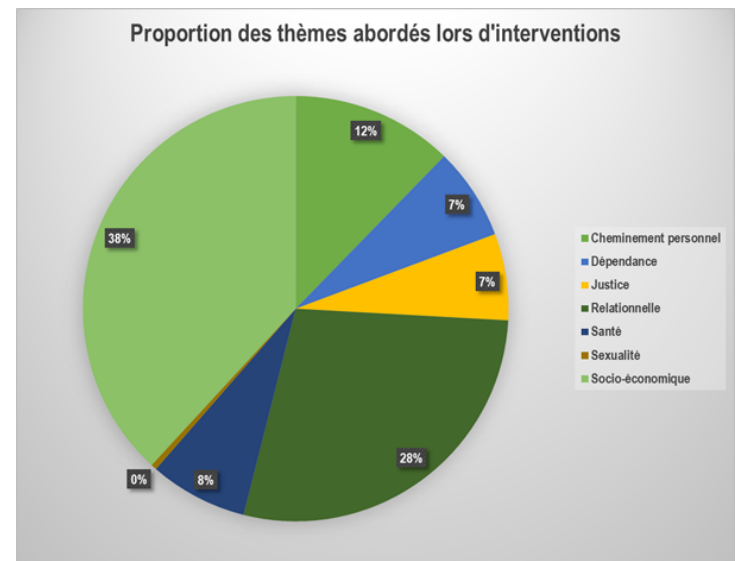
Au niveau du statut de consommation des gens rencontrés sur le territoire de NDP, 33 % des personnes disaient consommer régulièrement ou occasionnellement des substances psychoactives comme des drogues ou de l'alcool.

Parmi les familles rencontrées, 47 % sont en situation de monoparentalité et 34 % sont des familles nucléaires.

29 % des interventions ont eu lieu dans les rues, parcs et ruelles, 24 % se sont déroulées directement au bureau, alors que 23 % des rencontres se sont faites par téléphone.

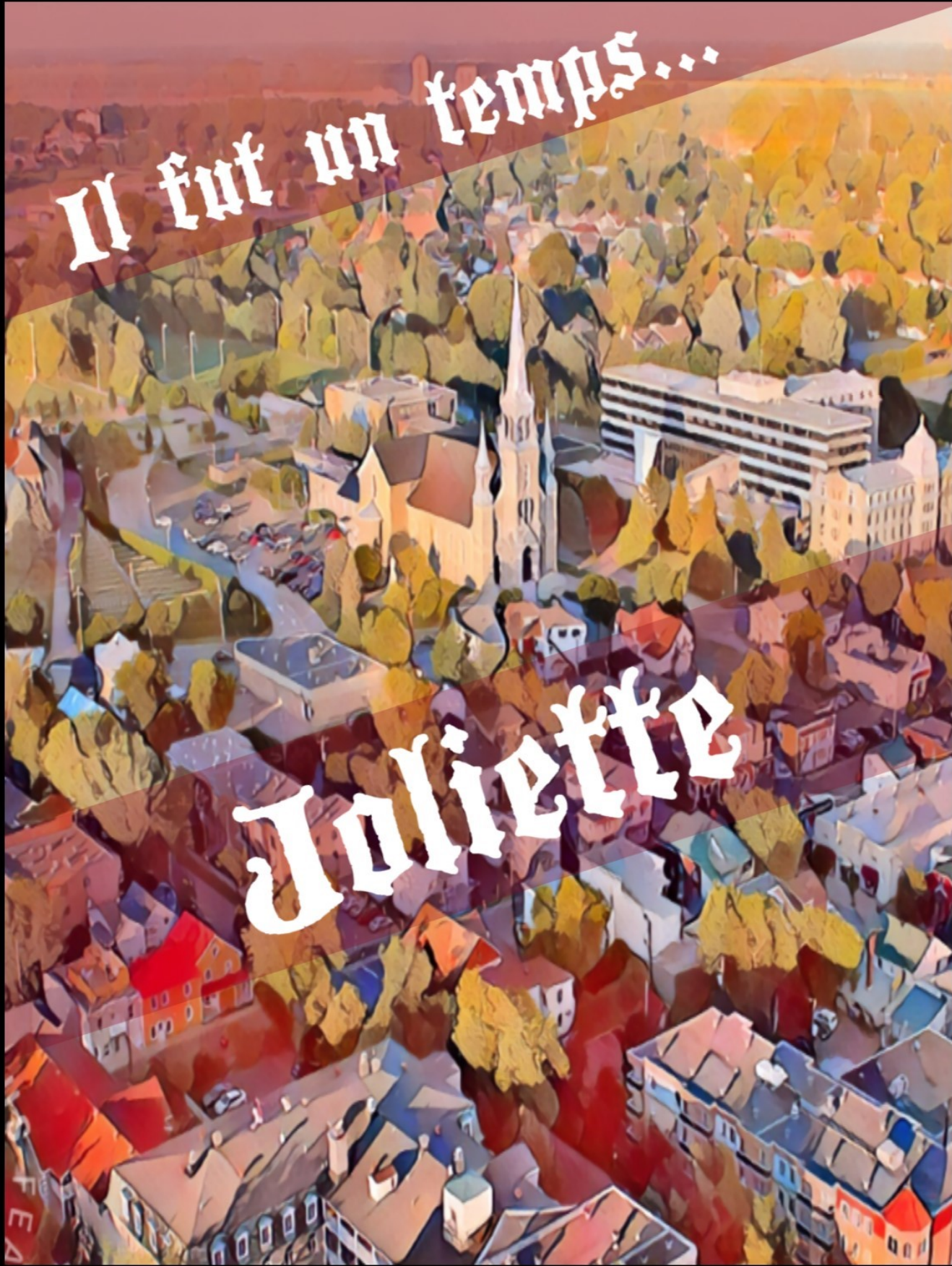
Pour rejoindre les TR et obtenir du support, 36 % des gens les ont contactés par téléphone. 36 % des rencontres se sont amorcées spontanément en routine dans les rues et les parcs, et 21 % des personnes se sont dirigées directement au bureau.

Pour ce qui est des motifs qui amènent les gens à nous contacter, 38 % des rencontres étaient au sujet d'enjeux socioéconomiques, c'est-à-dire, à propos de l'hébergement, l'itinérance, la pauvreté et l'employabilité et 28 % des demandes traitaient d'enjeux relationnels.



Il fut un temps...

Joliette





2019

Je vais vous en prendre pour 50\$!



OH WOW!!!



2022

Le prix du panier d'épicerie devra être augmenté afin de subvenir aux besoins de l'État!



Je vais vous en prendre pour 250\$!



Avant, je pouvais donner au sui-vant! Maintenant, c'est moi qui suis dans le besoin!





CATWOMAN

Depuis 2002, l'AJRJ travaille en collaboration avec la DSP de Lanaudière dans le cadre du projet CATWOMAN. Ce projet visait essentiellement à rejoindre les personnes vivant des fruits de la prostitution ou à risque de développer des activités de prostitution ainsi que les UDII, ou à risque de faire le passage. Les cibles de ce projet ont été définies conjointement et ont été actualisées cette année. Le projet vise donc maintenant à répondre aux besoins des travailleuses du sexe et soutenir la réalisation d'activités de réduction des ITSS, selon l'axe 3 du Programme national de santé publique 2015-2025. La portion qui historiquement s'adressait aux UDII étant maintenant assuré par le projet PAVO.



Cibles générales du projet—Réduire les risques liés aux ITSS

Cibles spécifiques et actions

- Effectuer du démarchage dans les milieux de prostitution
 - Démarchage dans les milieux de prostitution
 - Former des paires provenant du milieu du travail du sexe
- Distribuer du matériel de protection auprès des travailleuses du sexe
- Distribuer du matériel lors de démarchage dans les milieux de prostitution
- Distribuer du matériel lors de rencontres au bureau
- Collaborer avec une ou des travailleuses du sexe qui peuvent effectuer la distribution de matériel dans les milieux qu'elles fréquentent et plus difficile d'accès
- Accompagner et encourager le dépistage et la vaccination
- Référer à une infirmière des services intégrés de dépistage et de prévention (SIDEP)
- Accompagner en clinique de dépistage
- Accompagner en clinique de vaccination
- Mettre en place des cliniques de dépistage
- Fournir de l'information pertinente sur la prévention des ITSS, la contraception, la vaccination et les comportements sexuels à risque
- Counseling lors du démarchage dans les milieux de prostitution
- Partenariat avec d'autres organismes communautaires

PROSTITUTION : PORTRAIT DES PERSONNES

Considérant l'actualisation des cibles spécifiques en cours d'année, nous vous présentons sensiblement les mêmes informations que les années précédentes en y ajoutant certains éléments en fonction des nouvelles cibles, au meilleur des informations que nous avons en main. La mise en route de notre nouvelle application statistique au 1^{er} avril 2023, va nous permettre de raffiner nos données dès l'an prochain.

En bref...

Nombre d'interventions formelles : 95

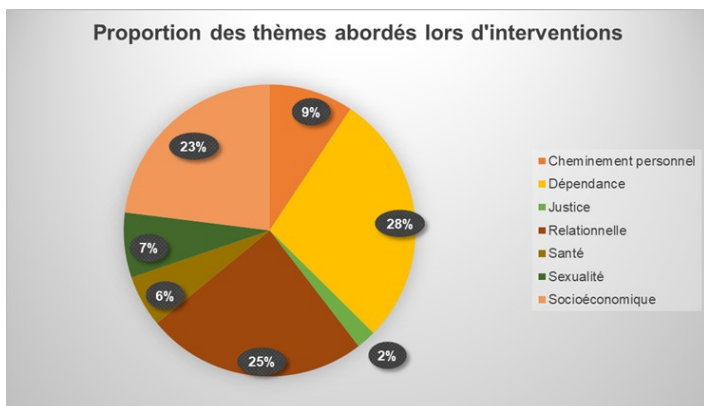
Nombre de références personnalisées : 25

Nombre d'accompagnements : 15

Nombre de personnes rejointes dans le cadre du projet : 28

- 16 femmes
- 12 hommes

THÈMES ET RÉALITÉS ABORDÉS LORS DES INTERVENTIONS



28 % des interventions dans le cadre de réalités en dépendance

24 % pour des difficultés relationnelles

23 % dans le cadre de réalités socioéconomiques

7 % en lien avec la sexualité

Type de références :

16 % dans des ressources médicales

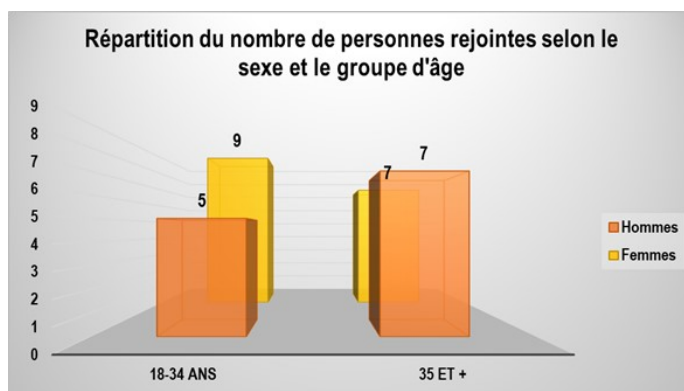
28 % dans des ressources en dépendance

32 % dans des ressources d'hébergement

Nombre de condoms distribués : 622 distributions (plus de 6 000 unités)

Nombre de lubrifiants distribués: 146 distributions (plus de 500 unités)

Nombre de digue dentaire distribuées: 50



Interventions avec des personnes vivant des fruits de la prostitution :

En lien direct avec cette réalité : 10 %

En lien avec d'autres besoins : 90 %

Interventions directes pour des soins en lien avec les ITSS : 18

56 % des interventions se font avec des liens consolidés

8 interventions avec des premiers contacts

68 % consomment des drogues

Les interventions ont lieu 34% du temps à l'organisme, 18% par téléphone, 16% à leur domicile et 16% dans les rues, parcs et ruelles

Ils/elles rejoignent les TR principalement sur leur cellulaire (37 %), 29% au bureau et 24 % en routine

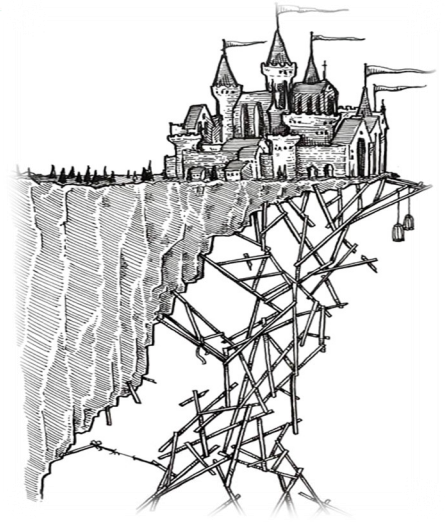
IDENTIFICATION DES MILIEUX ET DES FORMES DE PRATIQUE

Milieux

- Appartement, milieu de vie
- Appartement dédié
- Piquerie
- Lieu de squattage
- Milieu de prostitution organisée
- Motel/Bar
- Rue

Formes de pratique

- Danseuse
- Escorte
- Indépendante
- Issues des milieux organisés
- Occasionnelle
- À risque de passage à la prostitution



LES FACTEURS DE RISQUE DE PASSAGE À LA PROSTITUTION

Les facteurs de risque contribuant au passage à la prostitution sont nombreux et ce sont eux que nous tentons de déceler. Les proxénètes ciblent généralement les jeunes femmes qui présentent ces caractéristiques. Le milieu change et s'adapte rapidement aux changements dans leurs « marchés » et souvent bien plus vite que nous. Nous devons constamment être à l'affût des réalités émergentes ayant le potentiel de transformer le visage de la prostitution dans notre milieu.

Carences affectives importantes

Grand besoin de plaire

Recherche l'amour

Faible estime de soi

Se définit par son apparence

Retire de la valorisation par ses activités sexuelles

Vit de l'isolement

Situation financière précaire

A une mère travailleuse du sexe

Provient d'un milieu familial dysfonctionnel;

Victime d'agressions sexuelles

Maltraitance

Dépendance à l'alcool, aux drogues ou aux jeux de hasard

LES DÉFIS RENCONTRÉS ET LES BESOINS RELEVÉS

DÉVELOPPER ET MAINTENIR LE LIEN

L'infiltration des milieux et la création de nouveaux liens avec les travailleurs et travailleuses du sexe demeurent toujours un défi et demandent un savoir-faire spécifique. La patience est de mise et il n'y a que le temps pour créer des contacts et des liens de confiance. Les nouveaux contacts sont peu fréquents et se font généralement par personne interposée, souvent directement dans le milieu.

Notre position égalitaire et inconditionnelle permet de développer la confiance nécessaire pour ouvrir la porte aux confidences. En étant à l'écoute de leurs besoins, nous nourrissons leur estime de soi et évitons autant que possible les jugements. Nous respectons leur mode de vie et leur rythme, en priorisant la personne plutôt que son occupation. Nous tissons avec eux un filet de sécurité qui pourra les soutenir le moment venu.

PRÉVENTION ET SENSIBILISATION

Dans la rue, certains jeunes ont déjà eu des relations sexuelles en échange d'argent, de biens, de services, de nourriture, de logis ou de consommation. Ce n'est cependant qu'une minorité de jeunes que nous rejoignons qui trouvent leurs principaux revenus dans l'exercice de la prostitution. On parle alors de « sexe de survie » pour décrire ces relations sexuelles qui permettent aux jeunes de subvenir à leurs besoins de base.

Les TR restent à l'affût des possibilités d'interventions qui pourraient éviter ou repousser le passage à la prostitution. C'est encore plus vrai avec les plus jeunes qui ont tendance à revenir moins souvent dans nos services. Les TR doivent travailler dans le respect du rythme de la personne en ayant toujours comme objectif le développement de son autonomie, la reprise du pouvoir sur sa vie. L'affluence des différentes plates-formes présentant de la pornographie favorise sa banalisation. Avec les plus jeunes, il est primordial d'accentuer la sensibilisation sur les impacts de leurs comportements sur le Web et promouvoir l'utilisation systématique des condoms. La notion de consentement doit aussi être rappelée régulièrement.

RÉDUCTION DES MÉFAITS

L'approche en réduction des méfaits vise essentiellement à limiter la portée des comportements d'un individu, partant du principe que ces comportements auront lieu. Elle vise également à responsabiliser, sans culpabiliser, la personne face à ses choix et l'impact de ceux-ci. Dans le cadre de notre pratique, nous préconisons cette approche afin de favoriser l'adoption de comportements sécuritaires et réduire les risques et les dommages affectifs, sociaux, économiques et physiques. Ce travail améliore la qualité de vie et le mieux-être des personnes rejointes. Voici les interventions que nous faisons en lien avec cette approche :

- **Distribution de condoms, lubrifiants, digues dentaires;**
- **Accompagnement et encouragement au dépistage et à la vaccination;**
- **Accompagnement pour des soins de santé;**
- **Accompagnement pour une déclaration de violence et au cours des processus judiciaires;**
- **Prévention aux mauvais clients.**

Historiquement, le projet CATWOMAN avait également comme cible de rejoindre les UDII. Dans la révision des cibles spécifiques et considérant les cibles du projet PAVO, nous avons convenu avec la DSP de consacrer les efforts CATWOMAN aux travailleurs et travailleuses du sexe et ceux de PAVO, aux UDII et autres consommateurs de SPA. Vous trouverez donc plus de détails pour des derniers dans la section PAVO ainsi que dans la section « Rapport des réalisations ».



« PROJET PAVO »

Pairs Aidants Vigie Opioides PRÉSENTATION DU PROJET

Le « Projet PAVO » est un projet initialement concerté entre l'Association pour les jeunes de la rue de Joliette et l'Original tatoué, café de rue. Ce projet a vu le jour dans le cadre d'un financement disponible dans la Stratégie nationale 2018-2020 pour prévenir les surdoses d'opioïdes et y répondre. À la fin du premier financement et suite à une réflexion entre nos deux organisations, il a été convenu que l'AJRJ poursuive seule le projet.

Notre organisme œuvre dans une optique de réduction des méfaits et travaille quotidiennement auprès des personnes utilisatrices d'opioïdes, dont les comportements sont cristallisés, en voie ou à risque de l'être.

Voici une brève présentation des objectifs, des résultats attendus et des personnes visées par le projet :

OBJECTIFS

- Renforcer l'accès à nos services
- Informer/sensibiliser/prévenir
- Former/outiller/soutenir

Qu'est-ce qu'un pair aidant ?!

« Un pair est une personne dévoilant qu'elle vit ou a vécu des expériences ou des réalités similaires à celles d'une ou de plusieurs autres personnes (...) qui souhaite et est capable d'utiliser son vécu pour offrir de l'écoute, du soutien, de l'accompagnement et de l'information aux personnes du milieu dans lequel il s'implique ».

PERSONNES VISÉES

- Personnes connues de nos services, consommateurs et consommatrices d'opioïdes.
- Personnes qui ont reçu des soins médicaux récents liés à une intoxication ou une surdose.
- Personnes qui réintègrent la vie sociale à la suite d'une sortie d'établissement.
- Personnes qui bénéficient d'un programme de traitement de substitution (méthadone / suboxone).
- Personnes qui ont une condition médicale spécifique nécessitant la prise d'une médication.
- Toutes personnes possédant un savoir expérientiel en lien avec l'utilisation de SPA, utilisatrice ou non, et désirant s'impliquer au sein de sa communauté.



RÉSULTATS ATTENDUS

- Replacer les pairs au cœur des approches de réduction des méfaits destinées aux personnes utilisatrices d'opioïdes ; les former et les accompagner.
- Mettre sur pied un réseau de pairs aidants.
- Constituer une équipe de soutien qui aura pour mandat de soutenir l'équipe de pairs aidants, mais aussi de dispenser de la formation et de rendre disponible de l'information auprès des partenaires du milieu.

VOICI NOTRE ÉQUIPE DÉDIÉE AU PROJET PAVO



Julie Boutin
Agente de liaison et d'intervention

Dave Belenare
Agent de formation et d'intervention

Merci !

À Fayçal Bouafia ainsi qu'à Chrystelle Forest qui ont occupé respectivement les postes d'agent de liaison et d'agente de formation au cours de l'année 2022-2023.

PROJET PAVO



2022-2023 est une année de changement et de renouveau pour le projet PAVO. Plusieurs changements sont survenus en cours d'année, notamment en ce qui a trait à l'équipe d'intervention œuvrant au projet, mais également aux visées poursuivies par ce dernier avec la nouvelle Stratégie nationale 2022-2025 de prévention des surdoses de substances psychoactives (SPA). En effet, l'offre de service initiale, répondant principalement aux personnes utilisatrices d'opioïdes, se voit bonifiée. Le projet PAVO est désormais en mesure d'accompagner, de soutenir et d'outiller toutes personnes utilisatrices de substances psychoactives par le biais d'ateliers, de formations, d'activités de prévention et de sensibilisation, de discussions et de réflexions avec les participants au projet. La réduction des méfaits demeure l'approche de premier plan, afin de poursuivre notre objectif de prévention et de réponse aux surdoses. Tous ont bien travaillé afin de se familiariser avec la nouvelle stratégie nationale, ainsi qu'avec l'arrivée de la nouvelle équipe d'intervention. Parmi les changements remarquables, nous pouvons compter l'ouverture d'un tout nouveau point de service dans la ville de **Rawdon**, l'ouverture d'un espace « chilling » appelé le **RE.PAIRE** pour les utilisateurs de service PAVO, ainsi qu'un réaménagement complet de nos bureaux de Joliette.

Au-delà des changements de cette année, s'il y a une chose qui demeure, c'est bien l'implication constante des individus faisant partie du groupe de pairs aidants. C'est avec un plaisir immense et une grande fierté qu'une fois de plus nous faisons état des réalisations de ces derniers, ainsi que des faits saillants du projet pour l'année 2022-2023.

Bonne lecture !





Les représentations

Aller à la rencontre de nos partenaires et de nos concitoyens est un aspect important du travail fait par les intervenants PAVO. Cette année ont été rencontrés :

- Auberge du Cœur Roland-Gauvreau
- Auberge du Cœur Chaumière-Jeunesse
- CJE Joliette
- HUL
- La Bonne Étoile
- L'Original Tatoué, café de rue
- Rescousse Amicale (Rawdon)
- SIM de Rawdon
- Pharmacies Proxim, Familiprix et Jean-Coutu de la ville de Rawdon
- Salon des organismes au centre de formation professionnelle l'Argile
- Salon des organismes à l'Envol
- Midi des organismes à l'école secondaire Barthélemy-Joliette
- Unité Point de Départ

Collaboration

Du 1^{er} septembre 2022 au 16 octobre 2022, les intervenants au projet ainsi que les TR ont travaillé en collaboration avec la DSP de Lanaudière et ses partenaires au PROJET D'ANALYSE DE DROGUES. L'objectif du projet était d'analyser des échantillons d'urine afin de connaître la composition des drogues et si celles-ci correspondent à ce que le participant croit avoir consommé. 44 personnes utilisatrices de substances ont répondu présentes en acceptant de remplir un questionnaire et de fournir un échantillon d'urine.

Implications

Le projet PAVO a également participé aux événements suivants :

- Sommet des dépendances
- NSA
- Table de Concertation Opiode
- Repas Généreux de l'AJRJ

PROJET D'ANALYSE DE DROGUES
dans l'urine de personnes qui consomment au Québec

La Direction de santé publique de Lanaudière et ses partenaires mènent un projet pour savoir

à quel point le contenu des drogues correspond à ce que les personnes pensent avoir consommé

Plus de **200 substances** seront testées, dont le fentanyl et ses analogues

Aucun résultat individuel ne sera rendu, mais le **portrait global** sera disponible ici

POUR PARTICIPER : PARTICIPATION **ANONYME**

- Compléter un questionnaire
- Fournir un échantillon d'urine qui sera analysé par un laboratoire spécialisé

Recrutement du **1 septembre** au **16 octobre 2022**

Pour plus de détails, adressez-vous à un intervenant.

Lieu : PAVO ou Association pour les jeunes de la rue de Joliette (AJRJ)
144, rue Saint-Joseph, local R-12, Joliette
Téléphone : (450) 898-9958 ou (450) 753-3692

Les partenaires du projet :

L'équipe d'intervention

Le projet PAVO peut compter sur l'expertise de deux intervenants en réduction des méfaits, une agente de liaison et un agent de formation. Leur travail consiste d'une part à créer et à maintenir les liens entre le projet et la communauté et d'autre part, à dispenser et à animer les différentes formations et ateliers offerts dans les milieux, organismes ou organisations désirant les recevoir. Ils ont également le mandat d'accompagner, d'outiller, de soutenir, de référer et d'intervenir auprès des participants au projet d'abord, mais aussi auprès de toutes personnes utilisatrices de substances psychoactives qui le souhaitent. Son impact étant reconnu non seulement dans la lutte aux surdoses, mais aussi en ce qui a trait à la prévention des ITSS. La réduction des méfaits est l'approche d'intervention préconisée par le projet PAVO.



« Saisir l'opportunité de travailler au projet était un choix évident pour moi ! La lutte aux surdoses est un combat de chaque instant et ô tellement important. Je suis fière de contribuer à la réduction de la stigmatisation et d'accueillir tous et chacun de façon inclusive. »

Julie Boutin

Agente de liaison et d'intervention

« Passer du travail de rue au projet Pavo ne fut pas une décision facile, mais depuis mon arrivée en poste, je ne cesse de me réjouir de cette décision. C'est avec un réel plaisir que je côtoie quotidiennement des gens inspirants et j'espère sincèrement pouvoir contribuer à leur bien-être et avoir un impact positif dans leur vie. »

Dave Bellemare

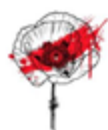
Agent de formation et d'intervention



La passation du flambeau

Par Chrystelle Forest

2022-2023 m'aura donné l'opportunité de participer au projet PAVO et d'y vivre une expérience enrichissante ; faisant équipe avec des pairs, des partenaires et des jeunes pour différents projets. L'appel de la rue s'est fait par la suite, et j'ai décidé d'entamer une nouvelle carrière en emboitant le pas en tant que TR. PAVO me tiendra toujours à cœur, mais il est entre très bonnes mains avec sa toute nouvelle équipe ! Je reste aux alentours, pas très loin et c'est avec grand plaisir que je vous croiserai dans la rue !



LES PAIRS

Étant le cœur et l'âme du projet depuis maintenant quatre ans, le groupe de pairs aidants assure ses fonctions non seulement dans nos locaux, mais également à l'extérieur. Les participants se veulent, entre autres, des vecteurs de changement notamment en ce qui concerne la stigmatisation de leur pairs utilisateurs de substances, mais également dans la promotion des bonnes pratiques auprès de ceux-ci. C'est grâce à leur savoir expérientiel combiné aux différents apprentissages faits au projet qu'ils sont en mesure de bien assumer leur rôle.

Afin de bien soutenir le groupe et d'être à l'affût de ce qui se passe dans la rue et dans les milieux de consommation, des rencontres de groupe sont prévues aux deux semaines. Cette année nous avons accueilli six femmes, six hommes et une personne non-binaire au sein du groupe.

L'implication dont font preuve les pairs a un impact direct dans leur vie, et ce, bien au-delà des limites du projet. Quelques-uns en témoignent :

« Étant pair aidant depuis le début du projet, j'ai vu PAVO grandir à en devenir un beau bulbe plein de sève d'opium prêt à la récolte! L'équipe actuelle est dynamique et motivée, ce qui est super. De plus, elle comprend les problématiques que les pairs peuvent rencontrer et sait « dealer » avec nous de manière humaine et dévouée. Aussi, PAVO a joué un rôle déterminant dans ma vie et a eu un impact positif sur ma consommation vu son approche de réduction des méfaits, qui correspond mieux à ma façon de fonctionner vis-à-vis ma consommation. Pour moi, l'arrêt définitif et l'abstinence totale ne me conviennent pas et font l'effet contraire au but recherché. PAVO me permet de me sentir utile et j'espère qu'il en sera de même pour longtemps » **Spike**

« Je suis fier d'être pair aidant depuis quatre ans malgré les nombreux défis que nous avons eu à relever. Je nous souhaite encore plusieurs belles années et que le projet grandisse » **Jo**

« Premièrement, je vous aime ! Je me sens aimée et acceptée telle que je suis. Je suis reconnaissante de la chance que j'ai de pouvoir découvrir le travail de rue et le projet PAVO, d'apprendre dans les formations, de sauver des vies avec la Naloxone, de pouvoir informer les gens de notre réalité et de les éduquer. Je sens que le projet PAVO est très humain, autant les personnes qui viennent dans le service que les personnes qui y travaillent. Les intervenants sont inspirants et donnent le goût d'en apprendre plus. » **Mag**

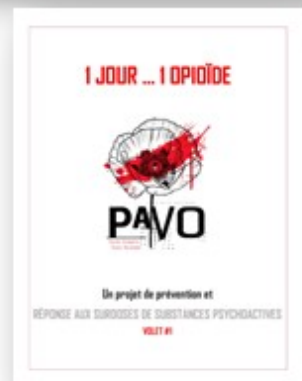


Les projets pairs

Les pairs ont amorcé différents projets personnels en lien avec leurs champs d'intérêt. Certains ont travaillé à l'élaboration d'outils de prévention ou d'information, d'autres ont laissé libre cours à leur créativité et ont fait des projets davantage artistiques, mais toujours en respectant l'essence du projet.

Projets réalisés:

- ⇒ 1 jour 1 opioïde
- ⇒ Journal l'Injecteur, rédacteur région Lanaudière
- ⇒ Toumée d'organismes partenaires pour la Journée internationale de la sensibilisation aux surdoses (31 août 2022)
- ⇒ 6 Brigades vertes (ramassage du matériel à la traîne)



Projets en cours :

- ⇒ 1 jour 1 stimulant
- ⇒ Brigade messenger (déploiement prévu printemps 2023)
- ⇒ Outils de prévention sur l'injection sécuritaire
- ⇒ Peinture sur toile
- ⇒ Capsules vidéo et chaîne YouTube
- ⇒ Podcast (lancement prévu pour l'automne 2023)



Les formations Naloxone®

Cette formation s'adresse à toutes personnes désirant être outillées pour intervenir en cas de surdose d'opioïde. Les pairs sont mis à contribution et sont mandatés à donner eux-mêmes la formation. Quoi de mieux qu'une personne qui connaît bien le phénomène et qui peut utiliser son savoir expérientiel pour sensibiliser les participants, briser les préjugés et ainsi favoriser la déstigmatisation des personnes utilisatrices de substances !

Nombre de personnes formées : 150

Nombre de troussees distribuées : 200

Nombre d'organismes formés : 10

- ◇ Auberge du cœur Roland-Gauvreau
- ◇ Action Dignité Lanaudière
- ◇ Accueil Jeunesse Lanaudière
- ◇ CJE Montcalm
- ◇ La Bonne Étoile
- ◇ Les travaux publics de la Ville de Joliette
- ◇ L'Original tatoué, café de rue
- ◇ Maison des jeunes La Piaule
- ◇ Néo
- ◇ Unité Point de Départ



Le projet PAVO offre également la formation sur **LE RAMASSAGE SÉCURITAIRE**. Il s'agit d'un module complémentaire à la formation Naloxone qui traite de la façon sécuritaire de ramasser le matériel de consommation souillé laissé à la traîne et d'en disposer. La grande majorité des organismes formés ont choisi de la recevoir par la même occasion.

Formations continues

Les intervenants au projet ont à cœur de peaufiner leur expertise, d'être au fait des plus récentes données probantes concernant les substances psychoactives, mais également des tendances et des courants en matière d'intervention en réduction des méfaits. C'est pourquoi cette année, ils ont participé aux formations suivantes :

- ◇ Substances psychoactives et pratiques associées
- ◇ Stigmatisation et régulation des SPA : l'exemple de la décriminalisation
- ◇ Réhabilitation et réinsertion sociale en dépendance
- ◇ Substances psychotropes et dépendance
- ◇ Oméga
- ◇ Passer des préjugés à la solidarité



La réduction des méfaits et la prévention

L'accessibilité au matériel de prévention est une priorité qui demeure pour le projet PAVO. Les intervenants au projet sont à l'affût des besoins et s'adaptent même à ceux-ci lorsque nécessaire. C'est de cette façon que le point de service de la ville de Rawdon a vu le jour. De plus, l'utilisation de bandelettes test de Fentanyl et/ou multi substances est devenue pratique courante pour les utilisateurs de substances. Pour certains d'entre eux, ces dispositifs de détection font même partie de leur routine de consommation. Ces bandelettes sont à la fois un outil d'aide à la prise de décision pour les utilisateurs et, pour les intervenants, un levier d'intervention intéressant afin de sensibiliser la population aux risques associés à l'utilisation de substances, de promouvoir les bonnes pratiques et l'approche en réduction des méfaits.

Le projet PAVO, avec l'aide des travailleurs de rue, a distribué **684** bandelettes sur le territoire de Joliette et les environs. **61 %** des bandelettes rapportées indiquaient la présence de Fentanyl dans les échantillons prélevés.

Les tests sont faits par les utilisateurs et nous sont rapportés de façon volontaire. Nous ne pouvons donc pas prétendre de l'utilisation ou des résultats obtenus pour la portion de bandelettes non rapportés.



Cette démarche nous a permis d'émettre et de publier sur nos réseaux plusieurs avis de risque de surdose.

Les avis font le tour du Québec par le biais de nos partenaires du réseau public et communautaire qui décident à leur tour de les partager. Plusieurs organismes des autres régions en font de même.

A poster titled 'AVIS RISQUE DE SURDOSE' (Warning: Risk of Overdose) for SPED (Substance Reported to Joliette). The poster features a brick wall background. At the top, it says 'Vendu comme étant du SPED pour effets stimulants' (Sold as SPED for stimulant effects). Below that, it states 'L'échantillon prélevé a été envoyé pour analyse afin d'en connaître la composition exacte.' (The sample collected has been sent for analysis to determine its exact composition). The poster lists 'Effets indésirables rapportés : Maux de tête, Nausée, Somnolence, Étourdissement' (Reported adverse effects: Headache, Nausea, Drowsiness, Dizziness). It also lists 'Substances contenues : Fentanyl, Amphétamine, Cocaine, Méthamphétamine' (Substances contained: Fentanyl, Amphetamine, Cocaine, Methamphetamine). A central image shows two 'Multi-Drug Test Panel' strips and a white pill. Below this, it says 'ICE (SPED)'. The poster includes a section 'SOYEZ VIGILANTES ET VIGILANTS' (Be vigilant and watchful) with several bullet points: 'Ne consommez pas seul' (Do not consume alone), 'Coupez, espacez vos doses' (Cut, space your doses), 'Ayez avec vous de la Naloxone®*' (Have Naloxone® with you), 'Ayez avec vous des bandelettes de détection de Fentanyl**' (Have Fentanyl detection strips with you), and 'Si vous êtes plusieurs à consommer, nommez un-e consommateur-trice désigné-e qui attendra de voir si tout est OK avant de faire sa dose' (If you are multiple consumers, designate one consumer who will wait to see if everything is OK before taking their dose). At the bottom, it notes '*La Naloxone est disponible à la pharmacie communautaire, auprès des travailleuses et travailleurs de rue et des intervenants au Projet PAVO.' and '**Les bandelettes de détection de Fentanyl sont disponibles auprès des intervenants du Projet PAVO ainsi que des travailleuses et travailleurs de rue.' A logo for 'PAVO' is in the bottom left corner.

La rétroaction des utilisateurs de substances, mais aussi de la population en général, nous permet de conclure que les objectifs de prévention et de sensibilisation sont atteints. Il s'agit d'un moyen efficace et bien accueilli qui contribue au succès de cette vie toxicologique communautaire!

Les fiches de signalement de surdose

Dans le cadre du projet, en collaboration avec la DSP de Lanaudière, les intervenants et les participants du projet PAVO ainsi que les TR de l'AJRJ se sont engagés à transmettre une fiche de signalement pour tout évènement où une surdose est soupçonnée. C'est donc 17 fiches de signalement qui ont été transmises à la DSP en 2022-2023. L'objectif derrière cette démarche est de faire des liens entre les causes possibles d'hospitalisation, de décès, de consultation en urgence ou encore de transport vers un centre de soins et l'utilisation de substances.



FINANCEMENTS

L'AJRJ a le privilège d'être appuyé par plusieurs partenaires financiers qui, année après année, croient en notre mission et nous permettent de poursuivre notre travail dans notre communauté.

Voici une présentation sommaire de nos principaux partenariats financiers. Nous souhaitons d'emblée souligner leur engagement et leur implication. Ce sont eux qui rendent possibles nos nombreuses réalisations, qui contribuent au développement de notre pratique et qui préservent notre expertise en rendant possible une récurrence enviable de nos ressources humaines. Sans eux, nous ne pourrions offrir une action aussi élargie, professionnelle, rejoindre autant de personnes et maintenir nos hauts standards de qualité et notre influence dans le milieu.



Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de Lanaudière

Québec 

Le CISSSL octroie à l'AJRJ un financement à la mission issu du PSOC, et ce depuis 1995.

Pour une 21^e année consécutive, la DSP nous a permis de poursuivre le travail d'intervention et de prévention auprès des personnes qui vivent du travail du sexe via le projet CATWOMAN. Également, pour une 4^e année, auprès des personnes consommatrices de SPA, via le projet et PAVO. Les deux projets sont issus du plan d'action en santé publique et du plan d'action nationale en prévention des surdoses.

Au niveau des financements en provenance de la DSP, il y a un petit nouveau cette année, le projet Aire Ouverte qui vise à rejoindre les jeunes de moins de 25 ans qui ont difficilement accès au réseau traditionnel de service et travailler les passerelles avec les équipes d'Aire Ouverte.

La direction des programmes en santé mentale et dépendance, dans le cadre de l'entente Canada-Québec stratégie d'investissement Vers un Chez-soi, nous octroie un financement qui vise à soutenir nos interventions auprès des personnes en situation d'itinérance ou à risque de le devenir. Nos activités dans le cadre de ce projet ont été reconduites jusqu'en 2024.

Sécurité publique
Québec 

Depuis plusieurs années, le MSP soutient les initiatives en travail de rue un peu partout dans la province.

Cette année, l'AJRJ a pu encore une fois compter sur une contribution extraordinaire du MSP, en reconnaissance de notre implication et de notre engagement envers les personnes marginalisées et vulnérables. Également, nous avons obtenu le tout nouveau programme de financement le TRPC. Cette entente est d'une durée de 3 ans à raison de 115 000 \$ par année.

Merci au MSP pour la reconnaissance des impacts positifs du travail de rue au Québec en prévention de la criminalité.



Partenaire de l'AJRJ depuis maintenant 15 ans, nous en sommes à la 2^e année de notre nouvelle entente triennale sous l'égide de la nouvelle Caisse Desjardins de Joliette et du Centre de Lanaudière.

Desjardins a été visionnaire dans l'utilisation du Fonds d'aide au développement du milieu en octroyant un financement consolidé à un organisme communautaire. Une institution financière qui se démarque à l'égard de son engagement social dans sa communauté.



Nous avons le privilège de travailler avec l'appui de la **Ville de Joliette**, tant avec les élus, la direction générale que les employés municipaux. Cette collaboration se développe depuis maintenant 17 ans et va bien au-delà du support financier. En sollicitant notre participation dans différents dossiers, tels l'itinérance ou la sécurité publique, la **Ville de Joliette** reconnaît notre expertise et notre apport à la communauté.

Comme nous le rappelons chaque année, cet appui, tant financier que collaboratif, a marqué un tournant dans l'histoire de l'AJRJ. Il a permis l'accès à nos services à un plus grand nombre de jeunes en nous donnant la possibilité d'investir plus de temps en prévention.



VILLE DE
**NOTRE-DAME-
DES-PRAIRIES**

Le Ministère de la Sécurité publique souhaitant soutenir les municipalités dans leurs démarches de sécurité et de mieux-être a mis en place le Programme de soutien aux municipalités en prévention de la criminalité. La **Ville de Notre-Dame-des-Prairies** a répondu à l'appel. C'est à travers ce programme que nous avons pu poursuivre le travail d'observation et d'intégration de ce milieu pour une 2^e année. Ce déploiement s'inscrit dans les objectifs du projet, soient ceux d'améliorer les services de prévention, de soutien et de protection offerts aux citoyens et intégrer des services de proximité.

Nous sommes très heureux de les compter parmi nos partenaires municipaux. La prochaine année visera essentiellement l'évaluation du projet et la consolidation de ce partenariat.



Aussi, nous sommes heureux de pouvoir compter sur le soutien de la **Ville de Saint-Charles-Borromée**, depuis 2008. Cet engagement témoigne de leur sensibilité à appuyer nos jeunes dans leur cheminement. Nous sommes fiers de les compter parmi nos partenaires et nous les remercions chaleureusement pour cette confiance renouvelée.

**UN GRAND MERCI AUX CITOYENS-CITOYENNES, ENTREPRISES
ET FONDATIONS POUR VOS CONTRIBUTIONS ET VOS DONNÉS!**

LA MAGIE DES FÊTES S'EST UNE FOIS DE PLUS EMPARÉE DE NOUS !

Pour une deuxième année consécutive, l'équipe de l'AJRJ, son CA, ainsi que plusieurs bénévoles ont participé à la création d'un repas des fêtes à l'ANNEXE À ROLAND. Le repas, qui a été servi le lendemain à UNITÉ POINT DE DÉPART, fut apprécié de tous.



UNE HISTOIRE DE CHOEUR : La CHORALE GOSPEL DE JOLIETTE a fait une généreuse collecte de denrées qu'elle a remise à l'AJRJ. Ces denrées ont été distribuées aux personnes dans le besoin. Nous saluons cette belle initiative d'aide aux gens qui forment notre communauté.

MERCI BEAUCOUP D'AVOIR PENSÉ À NOUS !



MERCI À TOUS NOS DONATEURS !

Chacun des dons reçus contribue à améliorer la santé de notre communauté. L'AJRJ tient à exprimer sa profonde reconnaissance à tous ses généreux donateurs.

Voici quelques clichés de certains de ces généreux contributeurs :



Le Free Chapter de Lanaudière



Le syndicat de la MRC de Joliette



La Meunerie Dalphond



La Caisse Desjardins de Joliette et du Centre de Lanaudière

MERCI !

COORDONNER ...LES IMPRÉVUS !

Un dégât d'eau dans le bureau de notre coordonnateur-clinique, qui en avait déjà plein les bottes... Son bureau a été relocalisé dans la salle principale où toute l'équipe l'a eu à l'œil pendant cinq semaines !



« LA VIE CE N'EST PAS
D'ATTENDRE QUE LES ORAGES
PASSENT, C'EST D'APPRENDRE À
DANSER SOUS LA PLUIE. »

SÉNÈQUE

NOËL 2022 !



Quelques moments ensemble à l'extérieur du travail, le temps de faire un échange de cadeaux ludiques et de partager un **gargantuesque** repas. Plaisir assuré ! Quelle agréable façon de ponctuer la période des fêtes ! Merci à notre hôte, Julie pour son accueil chaleureux.



Regroupement des organismes
communautaires québécois pour
le travail de rue

ROCQTR

ATTRueQ

Est une association qui a pour but de regrouper les TR du Québec, et autres partenaires, afin d'assurer le développement et la reconnaissance du travail de rue au sein de la société québécoise.

Elle regroupe plus de 400 membres en provenance de toutes les régions du Québec et détient plus de 40 ans d'expertise!

Les TR de l'AJRJ sont tous des membres actifs et engagés.

Dave Bellemare a siégé au CA et a participé à plusieurs comités de travail. Jacynthe Thériault est la nouvelle déléguée élue au CA pour la région LLL.

Rendez-vous du 16 au 22 mai 2022 pour la 2^e Semaine du Travail de Rue.



ROCQTR

Mission: Réunir les organismes qui utilisent la pratique du TR en une communauté dynamique, avec l'objectif de protéger la pratique et de contribuer à son évolution et à son rayonnement.

Compétence: Nous sommes experts de la pratique du TR et nous représentons les organismes qui la portent et la mettent en œuvre.

Valeurs: Collaboration, créativité, bienveillance et justice sociale.

Vision: Les organismes porteurs de la pratique du TR doivent être reconnus pour leur contribution essentielle à l'amélioration des conditions de vie dans nos communautés, et cette reconnaissance se traduit par un financement durable et adéquat pour l'exercice de leurs fonctions.

Mandats: Représenter les organismes qui la mettent en œuvre le TR. Assurer une courroie de transmission entre les praticiens et les organismes membres du regroupement.

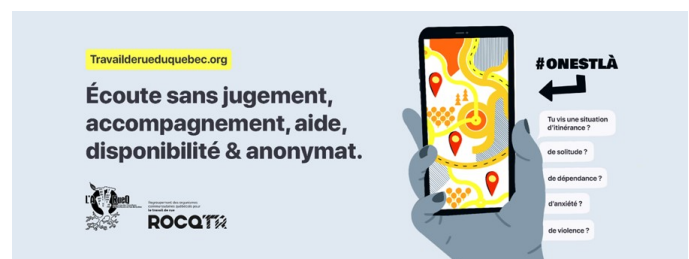
L'AJRJ est membre du ROCQTR et sa directrice générale, Marie-Eve Ducharme, en assure la présidence depuis 2016.

Voici les grands dossiers portés par le ROCQTR et notre DG en 2022-2023:

- GTTR-MSP: participation aux travaux de réflexion, de rédaction et d'actualisation d'un nouveau programme de financement, le TRPC. Ce nouveau programme vient consolider le financement de plus de 40 OCTR en reconnaissant le travail de rue comme une approche à privilégier en prévention de la criminalité et qui reconnaît nos actions sur les déterminants sociaux de la santé.
- Participation au comité scientifique du dénombrement 2022.
- Statistiques nationales: Responsable du comité de développement de la nouvelle application statistique et soutien à la mise en route du nouvel outil pour les membres.

RUE-STIQUE

- Membre du comité conjoint de consultation avec le MSSS pour le prochain plan d'action en prévention des surdoses.
- Responsable des rencontres pour la région LLL.
- Participation et animation des ZOOM des membres.
- Comité conjoint de communication (STR et arborescence).
- Comité ressources humaines: révision des conditions de travail, diagnostic RH, embauche et évaluation.
- Comité formation des gestionnaires d'OCTR.
- Planification stratégique ROCQTR-ATTRueQ.
- GP 2022: rencontre internationale en TR, entrevue à Radio-Canada avec Guillaume Dumas.
- Rencontre avec la FLAC.
- Représentation auprès de l'AQCID.
- Participation à la rédaction du Cadre de gestion OCTR.



REPRÉSENTATIONS ET IMPLICATIONS

- Aires Ouvertes
- Comité trajectoire en exploitation sexuelle
- ATTRueQ – délégué région LLL
- TSBÊH
- Comité NSA
- Comité ORRES
- Commission sécurité publique et incendie de la ville de Joliette
- Communauté de pratique en itinérance
- ROCQTR – déléguée région LLL – présidence du conseil d'administration
- TAPIL – incluant le comité Itinérance Nord de Lanaudière/formation/colloque régional
- CRIL
- COL– membre, présidence du conseil d'administration, responsable du comité finance, réfection du bâtiment et secrétariat
- Plan d'action sécurité ville de NDP

FORMATIONS ET COLLOQUES

- Pour l'humanisation de l'accompagnement des personnes endeuillées, perspectives post-pandémiques – UdeM
- Intervenir auprès des hommes - CSSS
- Stigmatisation et régulation des SPA : l'exemple de la décriminalisation - AIDQ
- OMÉGA
- Sommet des dépendances de l'IUD
- Échange sur l'intervention de proximité en temps de pandémie - AIDQ
- Thérapie orientée vers les solutions - AQPV
- Pratiques organisationnelles en contexte de diversité culturelle; vers une vision et un plan d'action - CRÉDIL
- Journée régionale en exploitation sexuelle
- Passer des préjugés à la solidarité – programmation du CRFL
- RCR
- Formation administration de la Naloxone
- Formation SPA et pratiques associées
- Rencontre régionale « Le réseau des Éclaireurs »



ACTIVITÉS

- Nomination au Gala Excelsiors de la CCGJ– catégorie Organisme à but non lucratif
- Déjeuner des Chevaliers de Colomb – conseil # 1468
- NSA
- Épluchette à la P'tite Cuillère
- Fête familiale NDP
- 5 à 7 40e anniversaire de la maison La Traverse
- Souper mensuel à l'Auberge du Cœur Roland-Gauvreau
- Matinées Lanaudoises – congrès annuel en ressources humaines « Instinct »
- Souper Gastronomique de la Fondation du Carré St-Louis
- Diner Hot-dog de la Fondation du Carré St-Louis

ACTIVITÉS DE RECHERCHE

- Analyse de substance DSP
- Dénombrement en itinérance CISSSL
- Équipe Projet Intégré T.E.S.
- Journée d'étude sur le climat scolaire post-pandémique – TPCVJMS

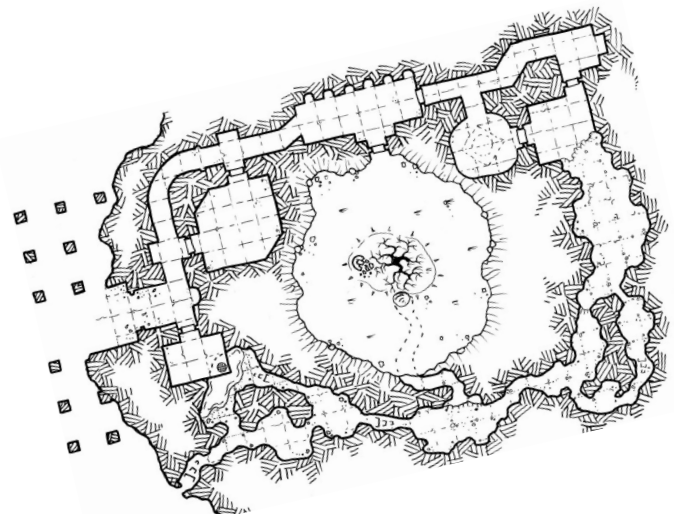


TOURNÉE DES ORGANISMES

- Accueil Jeunesse Lanaudière
- Annexe à Roland
- Cactus
- Campus Emploi
- Cégep régional de Lanaudière à Joliette
- Centre jeunesse – Pavillon l'Étincelle
- CJE d'Autray-Joliette
- CMS – Pavillon l'Argile
- CMS – Pavillon l'Envol
- CRC
- Dopamine
- École primaire Marie-Charlotte
- École secondaire Barthélémy-Joliette
- École secondaire Thérèse-Martin
- ÉMIPIC
- Équipe SIV - CISSSL
- HUL
- Joliette High School
- La CLEF
- La HUTTE
- Le Néo
- Maison des jeunes La Piaule
- Maison Oxygène Joliette-Lanaudière
- Musée d'art de Joliette
- Orignal tatoué, café de rue
- Propulsion
- SARL - OMH
- Travail de rue Secteur Brandon
- Ville de Joliette
- Ville de NDP

AGA ET AGE

- ATTRueQ
- CJE d'Autray-Joliette
- COL
- CRC
- Équijustice
- La HUTTE
- La Manne Quotidienne
- Le Réseau
- Maison des Jeunes Café-Rencontre 12-17 du Grand Joliette
- Maison Oxygène Joliette-Lanaudière
- Maison Parent-Aise
- Orignal tatoué, café de rue
- ROCQTR
- RSIQ



L'AJRJ PEUT COMPTER SUR L'ENGAGEMENT ET LE DÉVOUEMENT DE SES ADMINISTRATEURS. ISSUS DE DIFFÉRENTS MILIEUX, ILS METTENT LEURS EXPERTISES AU PROFIT DE L'ORGANISATION.

Rencontres du CA

10 rencontres régulières

Aucune rencontre extraordinaire

17 rencontres de comités

Comité planification stratégique (5 rencontres)

Membres : Marie-Eve Ducharme, directrice générale

Mario Chainey, président

Caroline Caron, secrétaire

***Tous les membres de l'équipe et du CA participent à ces activités

En collaboration avec Mme Danielle Poulin, de CAMÉO consultation, nous avons entrepris une démarche de planification stratégique, incluant un diagnostic interne et externe qui se conclura par la rédaction d'un plan stratégique lors d'un lac-à l'épaule qui aura lieu en juin 2023.

Comité du 30e (3 rencontres)

Membres : Marie-Eve Ducharme, directrice générale

Jacynthe Thériault, travailleuse de rue

Richard Lefebvre, coordonnateur-clinique

Sandra Lemieux, adjointe administrative

L'AJRJ célébrera ses 30 ans d'existence ainsi que les 30 ans de carrière de Jacynthe Thériault à l'automne 2023. Plusieurs activités sont en cours d'organisation afin de retracer l'histoire de l'AJRJ et mettre en lumière ses moments forts.

Comité image (3 rencontres)

Membres : Tous les membres de l'équipe et du CA participent à ces activités.

L'AJRJ en est à réfléchir sur son image et son nom. C'est en collaboration avec Mme Danielle Poulin de CAMÉO consultation et avec Mme Jasmine Bruneau de Cogito design que nous avons débuté ce chantier.

Comité Activités—Repas généreux / activités d'équipe (6 rencontres)

Membres : Tous les membres de l'équipe et du CA participent à ces activités. La réflexion se fait en groupe et les tâches sont ensuite distribuées en fonction des intérêts et des forces de chacun.

Ce comité assure la planification des activités de reconnaissance. Cette année, nous avons organisé des 5 à 7 en plus de nos traditionnelles activités d'été et de Noël.

Support à la direction générale (selon les besoins ponctuels)

La direction générale peut toujours compter sur les membres du CA en cas de besoin. De temps à autre, le président prend bien soin d'aller rendre visite à l'équipe et à la directrice générale pour prendre le pouls.



MARIO CHAÎNEY, CITOYEN —Président

3 années d'implication

Mario montre un grand intérêt pour la mission portée par l'organisme. Il est à l'écoute et il sait reconnaître les bons coups. L'AJRJ peut compter sur un administrateur authentique, observateur et qui base ses interventions sur des réflexions justes. Merci Mario pour ton engagement !



LAURENCE ST-AUBIN FRÉCHETTE, CITOYENNE—Vice-présidente

2 années d'implication

Laurence est une femme intense et quand elle s'implique, elle y va à fond. Peu de temps après avoir été élue au CA de l'AJRJ, elle est devenue vice-présidente. Professeure de philosophie au collégial, elle compare les idées et est toujours à la recherche de la vérité. De plus, elle est colorée dans ses propos et elle a toujours plein de choses à raconter!



CAROLINE CARON, CITOYENNE—Secrétaire

4 années d'implication

Loyale, intègre et authentique, Caroline est une femme engagée dans sa communauté. Étant elle-même coordonnatrice d'un organisme sans but lucratif, ses connaissances du milieu communautaire et de sa gouvernance apportent une grande valeur ajoutée à un CA.



YVON FRÉCHETTE, CITOYEN—Trésorier

2 années d'implication

Retraité, mais toujours engagé! Ayant travaillé en journalisme et dans le milieu municipal, Yvon pose toujours les bonnes questions et trouve le mot juste pour enrichir les échanges des administrateurs. Merci Yvon de ta nouvelle implication à l'AJRJ. Ton esprit critique est pertinent et tes jeux de mots font sourire.



PAUL BOISSONNEAULT, CITOYEN—Administrateur

1ère année d'implication

Directeur général d'un centre de traitement OBNL, auparavant intervenant titulaire en toxicomanie, Paul est un homme de terrain, disponible. Continuellement dans l'action, un gars d'équipe qui s'implique dans la communauté et qui veut faire avancer les choses.



MARYLOU MIREAULT, CITOYENNE—Administratrice

1ère année d'implication

Authentique, ouverte d'esprit, analytique et créative, Marylou est intervenante dans un organisme en employabilité. La justice sociale lui tient à COEUR et c'est pourquoi elle a choisi de s'impliquer.

JULIE BOUTIN—Agente de Liaison, Projet PAVO

SIÈGE À TITRE D'ADMINISTRATRICE ISSUE DU PERSONNEL

29^E ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE



PROPOSITION D'ORDRE DU JOUR

Date: le mercredi, 7 juin 2023
Heure: 19 h
Endroit: L'Arsenal
585, rue Archambault, joliette

1. Ouverture de la rencontre
2. Mot du président
3. Nomination d'un.e président.e et d'un.e secrétaire d'assemblée
4. Présentation et acceptation des membres de l'Assemblée
5. Vérification du quorum
6. Lecture et adoption de l'ordre du jour
7. Lecture et adoption du procès-verbal de la 28^e AGA tenue le 13 juin 2022
8. États financiers 2022-2023
9. Prévisions budgétaires 2023-2024
10. Nomination d'un.e vérificateur.trice externe
11. Rapport d'activités 2022-2023
12. Priorités d'action 2023-2024
13. Nomination d'un.e président.e et d'un.e secrétaire d'élection
14. Élection des membres du CA 2023-2024
15. Questions et commentaires de l'assemblée
16. Levée de l'assemblée

PROCÈS-VERBAL

28^E ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Tenue le mardi 13 juin 2022 à 19 h
Au centre des Arts et Loisirs
132 boul. Antonio-Barrette, Notre-Dame-des Prairies

ÉTAIENT PRÉSENTS :

Manon Gadoury	Présidente – AJRJ
Marie-Eve Ducharme	Directrice générale – AJRJ
Laurence St-Aubin Fréchette	Vice-présidente – AJRJ
Mario Chainey	Trésorier—AJRJ
Caroline Caron	Secrétaire – AJRJ
Yvon Fréchette	Administrateur – AJRJ
Jacynthe Thériault	Administratrice issue du personnel, TR – AJRJ
Fayçal Bouafia	Agent de liaison – PAVO
Bruno Mathurin	TR – AJRJ
David Mélançon	TR – AJRJ
Marie Pier Jalbert	TR – AJRJ
Sandra Lemieux	Adjointe administrative – AJRJ
Paul Comtois	Auditeur
Jonathan Roy	Pair aidant
Kate Crow	Pair aidante
Isabelle St-Denis	TRUEL
Marylou Mireault	Citoyenne
Caroline Miron	Citoyenne
Chantal Lambert	Caisse Desjardins – Joliette
Paul Boissonneault	Centre Nouveau Regard
Lynda Allard	Le Réseau
Gaston Maheux	Citoyen
Nancy Pellerin	Dir. Programme santé mentale et dépendances - CISSSL
Pascale Desrosiers	Chef d'équipe - Halte chaleur / la Hutte
Jocelyne Beaudry	Citoyenne
Geneviève Marois	Directrice générale – Aux couleurs de la vie Lanaudière
Éric Major	Animateur

1. Ouverture de la rencontre

Manon Gadoury ouvre la rencontre à 19 h 03 et souhaite la bienvenue aux gens.

2. Mot de la présidente

Manon Gadoury fait la lecture du texte qu'elle a écrit en tant que présidente de l'organisme.

3. Nomination d'un-e président-e et d'un-e secrétaire d'assemblée

Il est proposé par Manon Gadoury et appuyé par Laurence St-Aubin Fréchette que Éric Major agisse comme président et Sandra Lemieux comme secrétaire.

Cette proposition est adoptée à l'unanimité.

4. Présentation et acceptation des membres de l'Association

Éric Major explique les différents statuts de membres de l'organisme, puis invite les gens à se présenter et à qualifier leur participation à l'assemblée en tant que « membre » ou « observateur ». Tous les gens présents souhaitent bénéficier du statut de « membre », à l'exception de Nancy Pellerin, Chantal Lambert qui désirent garder un rôle d'« observateur ».

Il est proposé par Jacynthe Thériault et appuyé par Mario Chainey, d'accepter l'ensemble des personnes qui ont signifié leur intérêt d'être membre.

Cette proposition est adoptée à l'unanimité.

5. Vérification du quorum

Le quorum est vérifié et atteint.

6. Lecture et adoption de l'ordre du jour

La lecture de l'ordre du jour est faite par Éric Major.

Il est proposé par Jacynthe Thériault, appuyé par Mario Chainey d'adopter l'ordre du jour tel que rédigé.

Cette proposition est adoptée à l'unanimité.

7. Lecture et adoption du procès-verbal de la 27^e assemblée générale, tenue le 15 juin 2021.

Laurence St-Aubin Fréchette et Yvon Fréchette font la lecture du procès-verbal de la 27^e Assemblée générale annuelle, tenue le 15 juin 2021.

Il est proposé par Manon Gadoury, appuyé par Lynda Allard, d'adopter le procès-verbal tel que présenté.

Cette proposition est adoptée à l'unanimité.

8. États financiers 2021-2022

Paul Comtois, auditeur, procède ensuite à la présentation du bilan financier et du rapport de l'auditeur.

Il est proposé par Gaston Maheux, appuyé par Caroline Caron, de recevoir le dépôt du bilan financier 2021-2022.

Cette proposition est adoptée à l'unanimité.

9. Prévisions budgétaires 2022-2023

Marie-Eve Ducharme présente les prévisions budgétaires pour la prochaine année.

Il est proposé par Jonathan Roy et appuyé par Lynda Allard, d'adopter les prévisions budgétaires 2022-2023 telles que présentées.

Cette proposition est adoptée à l'unanimité.

10. Nomination d'un auditeur

Il est proposé par Mario Chainey et appuyé par Yvon Fréchette, de reconduire le mandat de monsieur Paul Comtois pour la prochaine année.

Cette proposition est adoptée à l'unanimité.

11. Rapport d'activités 2021-2022

Le rapport d'activités est présenté.

Il est proposé par Paul Boissonneault et appuyé par Julie Boutin, d'accepter le dépôt du rapport d'activités 2021-2022.

Cette proposition est adoptée à l'unanimité.

12. Priorités d'action 2022-2023

Marie-Eve Ducharme présente les priorités d'action pour l'année à venir.

Jacynthe Thériault propose, appuyé par Mario Chainey, d'adopter les priorités d'action 2022-2023 telles que présentées.

Cette proposition est adoptée à l'unanimité.

13. Nomination d'un-e président-e et d'un-e secrétaire d'élection

Il est proposé par Julie Boutin et appuyé par Bruno Mathurin que Éric Major agisse comme président et que Sandra Lemieux agisse comme secrétaire.

Cette proposition est adoptée à l'unanimité.

14. Élection des membres du CA 2022-2023

L'Association pour les Jeunes de la rue de Joliette est administrée par un Conseil d'administration composé de 7 personnes dont 1 membre issu du personnel, les autres étant des membres actifs. Le mandat de l'administrateur issu du personnel rémunéré est d'une durée d'un an et il est nommé par et parmi les travailleurs de l'AJRJ. Il est proposé par Jacynthe Thériault que Julie Boutin soit admise pour le poste d'administratrice issue du personnel au sein du conseil d'administration. Le vote n'étant pas demandé, Julie Boutin est élue par acclamation.

Pour les 6 postes réservés aux membres actifs, les administrateurs élus demeurent en fonction pour 2 ans avec un système d'alternance.

Cette année, 2 postes sont en élection et 1 poste est vacant. Sont en élection : Manon Gadoury et Mario Chainey.

Il y a donc 3 postes à combler au conseil d'administration pour des mandats de 2 ans.

Ouverture des mises en candidature pour les 3 postes à combler.

Jacynthe Thériault	propose	Manon Gadoury
Yvon Fréchette	propose	Mario Chainey
Manon Gadoury	propose	Paul Boissonneault
Bruno Mathurin	propose	Marylou Mireault

Il est proposé par Lynda Allard de mettre fin à la période de mise en candidature,

Éric Major vérifie si les personnes proposées acceptent d'être candidates pour un poste au conseil d'administration.

Marylou Mireault	Accepte
Paul Boissonneault	Accepte
Mario Chainey	Accepte
Manon Gadoury	Refuse

Sont élus par acclamation : Marylou Mireault, Paul Boissonneault et Mario Chainey

15. Questions et commentaires de l'assemblée

Lors du tour de table, plusieurs commentaires positifs sont émis par les participants.

Un participant à l'AGA, qui n'était pas certain de bien connaître la mission et l'engagement de l'AJRJ, s'est proposé comme membre le soir même.

D'autres participants à l'assemblée ont dit qu'ils ne savaient pas que l'AJRJ était aussi dynamique et engagée, ils auraient aimé participer aux précédentes rencontres et semblent intéressés à participer à la prochaine assemblée.

Un pair aidant a pris parole afin de remercier l'AJRJ et PAVO pour son aide et son accueil chaleureux.

La directrice générale prend un moment pour remercier toute son équipe et les membres du conseil.

16. Levée de l'assemblée

Fidèle à la tradition, il est proposé par Jacynthe Thériault, appuyé par Mario Chainey, de lever la rencontre à 20 h 41.

Cette proposition est adoptée à l'unanimité.

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2023-2024

REVENUS

CISSSL-PSOC	191 290 \$
CISSSL-DSP-CATWOMAN	34 000 \$
CISSSL-DSP-PAVO	150 000 \$
CISSSL-DSP-AO	31 000 \$
SPLI-VCS	53 043 \$
MINISTÈRE DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE—TRPC	115 000 \$
MINISTÈRE DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE	25 000 \$
VILLE DE JOLIETTE	62 000 \$
VILLE DE SAINT-CHARLES-BORROMÉE	27 500 \$
VILLE DE NOTRE-DAME-DES-PRAIRIES	- \$
CAISSE DE JOLIETTE	50 000 \$
FONDS AIDE ACTION BÉNÉVOLE - VHIVON	2 500 \$
DONS	5 000 \$
TOTAL DES REVENUS	743 385 \$

DÉPENSES

SALAIRES BRUTS	502 000 \$
CHARGES SOCIALES	57 500 \$
AVANTAGES SOCIAUX	31 000 \$
LOYER	17 300 \$
ENTRETIEN	1 500 \$
ASSURANCES	1 300 \$
HONORAIRES PROFESSIONNELS	4 200 \$
PLANIFICATION STRATÉGIQUE	6 000 \$
FRAIS DE CAISSE	1 500 \$
FOURNITURES DE BUREAU	7 000 \$
MATÉRIEL PROMOTIONNEL	8 000 \$
ÉQUIPEMENTS	6 000 \$
TÉLÉCOMMUNICATIONS ET SITE WEB	9 000 \$
STATISTIQUE	500 \$
FRAIS D'ACTIVITÉ ET DE RÉUNION	4 000 \$
FRAIS DE REPRÉSENTATIONS	5 000 \$
DÉPANNAGES	5 000 \$
ALLOCATIONS	25 000 \$
FRAIS DE DÉPLACEMENTS	7 000 \$
FRAIS DE SUPERVISION	3 500 \$
FRAIS DE FORMATION	5 000 \$
COTISATIONS ET ABONNEMENTS	3 000 \$
RÉTRIBUTIONS PROJET PAVO	20 000 \$
TOTAL DES DÉPENSES	730 300 \$
SOLDE À LA FIN DE L'EXERCICE	13 535 \$

PLAN D'ACTION ET PRIORITÉS 2023-2024

Les grands dossiers:

- ⇒ 30e anniversaire de l'AJRJ.
- ⇒ Travaux sur l'image de marque et le nom de l'organisme.
- ⇒ Consolidation des financements par projet.
- ⇒ Compléter les travaux de la planification stratégique 2023-2026 et rédiger notre plan d'action.



Volet intervention

Offrir une présence et une disponibilité accrues pour les moins de 35 ans.

Être à l'affût des réalités jeunesse émergentes.

Poursuivre la vigie toxicologique et être à l'affût des nouvelles SPA.

Volet projet

Consolidation des services actuels et déploiement du projet PAVO en fonction du nouveau plan d'action ministériel et des besoins des populations rejointes.

Actualisation des nouvelles cibles du projet CATWOMAN.

Consolidation du projet Aire Ouverte.

Volet organisationnel

Mise en place de notre nouveau plan d'action suite à l'exercice de réflexion stratégique.

Évaluer notre nouveau modèle de gestion.

Consolider notre équipe en leur assurant le soutien dont ils ont besoin et en procédant rigoureusement aux suivis et évaluations.

Mettre à jour le processus d'intégration d'un nouveau TR.

Trouver notre 7e TR!!!



Association pour les jeunes
de la rue de Joliette

144, rue St-Joseph, Joliette

450 753-3692

www.ajrj.org

info@ajrj.org

Marie-Eve Ducharme—Directrice générale

Sandra Lemieux—Adjointe administrative

—
PROJET PAVO

Julie Boutin—Agente de liaison

450 898-9958

pavoliaison@ajrj.org

Dave Bellemare—Agent de formation

450 898-3911

pavoformation@ajrj.org

—
TRAVAILLEURS DE RUE

Jacynthe Thériault

450 753-0387

jacynthe.theriault@ajrj.org

David Mélançon

450 898-8988

david.melancon@ajrj.org

Chrystelle Forest

450 756-9035

chrystelle.forest@ajrj.org

Frédérique Leduc

450 898-7747

frederique.leduc@ajrj.org

