
**OFFRE D'EMPLOI
AGENT DE FORMATION ET D'ANIMATION — PAVO**

Titre du poste : AgentE de formation et d'animation PAVO (Pairs Aidants Vigie Opioides)

Le projet PAVO est un projet visant à prévenir, réduire et répondre aux surdoses d'opioïdes. Bénéficiant d'un financement provenant de la Direction de la santé publique, le projet est porté par l'Association pour les jeunes de la rue de Joliette. Dans le cadre de ce projet, deux ressources sont embauchées : un agent de formation et d'animation et un agent de liaison. Le rôle de ces agents est de réaliser les activités prévues au projet PAVO et de voir à l'arrimage de ses objectifs avec la mission de l'organisme porteur. Les personnes seront sous la responsabilité de l'AJRJ.

Les personnes visées par ce projet sont :

- A) Personnes consommatrices d'opioïdes ou utilisatrices de drogues injectables et personnes à risque de surdoses ou de développer une dépendance ;
- B) Intervenants des organismes partenaires ciblés (communautaires et institutionnels) et des pharmacies communautaires.

Les principales fonctions de l'agentE de formation et d'animation, et ce en étroite collaboration avec l'agentE de liaison du projet PAVO :

- Arrimer le projet en fonction des pratiques d'intervention et de la mission de l'organisme porteur;
- Participer aux rencontres d'équipe;
- Faire connaître nos services aux personnes visées;
- Renforcer l'accès à nos services aux personnes visées;
- Documenter les activités du projet;
- Analyser les statistiques recueillies dans le cadre du projet et dresser le portrait des personnes visées (pairs-aidants);
- Rédiger des rapports et le rapport annuel du projet;
- Constituer, former et accompagner un groupe de pairs aidants;
- Soutenir, former et accompagner les pairs-aidants identifiés;
- Mettre à jour ses connaissances sur la problématique en ciblant des formations/formateurs pertinents;
- Mettre à jour les connaissances des intervenants et partenaires du milieu, par le biais de formations, activités, capsules, etc;
- Organiser les formations, identifier les partenaires de formation, développer le contenu de formation, dispenser les formations;
- Développer un contenu de formation en collaboration

Exigences

- Expérience en animation et comme formateur;
- Compréhension du concept de pair aidant;
- Formation entamée (dernière année) ou complétée dans le domaine de l'intervention psychosociale : technique d'éducation spécialisée, travail social, intervention jeunesse, toxicomanie, psychologie, etc. ;
- Expérience de travail significative avec les personnes visées par le projet (UDII);
- Connaissance de différentes problématiques (problèmes de santé mentale, itinérance,

- dépendances, prostitution, gangs de rue, etc.);
- Maîtrise de l'approche en réduction des méfaits;
- Maîtrise du français parlé et écrit;
- Connaissance de la suite Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook);
- Compréhension du milieu communautaire autonome;
- Permis de conduire valide et accès à un véhicule;
- Être sans contrainte à l'emploi

Atouts

- Capacité de rédaction, de recherche et d'analyse.
- Toutes formations pertinentes en lien avec la problématique (Naloxone, injection sécuritaire et à risque réduit, OMEGA, CNESST, etc).

Aptitudes requises :

- Autonomie et débrouillardise;
- Ponctualité et fiabilité;
- Capacité d'adaptation, patience et ouverture d'esprit;
- Capacité à mobiliser, à créer des liens et entretient;
- Capacité d'écoute, sens de l'observation et habileté à communiquer;
- Respect et confidentialité;
- Rigueur et éthique professionnelle;
- Créativité et dynamisme;
- Capacité à travailler sous pression et à respecter des échéanciers;
- Attitude positive et intérêt pour le travail d'équipe.

Conditions de travail

- Salaire selon l'échelle en vigueur;
- Contrat jusqu'en mars 2022 avec possibilité de reconduction du financement;
- Temps complet (35 h par semaine);
- Horaire principalement de jour du lundi au vendredi et occasionnellement, certaines activités pourraient être tenues en soirée;
- Congés maladie, congés sociaux, vacances et formations offertes par l'employeur.
- Programme de REER collectif et d'assurances collectives

Faites parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre de motivation à l'attention du Comité de sélection du projet PAVO, à l'adresse suivante : coordination@airj.org

Les entrevues de sélection auront lieu au cours de la semaine suivante. Seuls les candidats retenus pour une entrevue de sélection seront contactés.